

S'Unir pour Faire Avancer les Droits des Femmes dans le Monde du Travail

Nous ne sommes pas pauvres, on nous rend pauvres

METRE NOS LUTTES EN COMMUN POUR PROMOUVOIR UN CHANGEMENT TRANSFORMATEUR

La THÉORIE du CHANGEMENT



MODÈLE DE TRAVAIL DIRIGÉ PAR = LES MEMBRES =

NOS PRINCIPES FONDAMENTAUX

CENTRALITÉ des MOUVEMENTS SOCIAUX

ÉQUILIBRE RÉGIONAL ET SEXOSPÉCIFIQUE

ANALYSE INTERSECTIONNELLE

NOS OBJECTIFS

- 1 ANALYSER/ÉVALUER le CONTEXTE MONDIAL
- 2 APPROFONDIR L'ANALYSE SYSTÉMIQUE
- 3 RÉFLÉCHIR aux AVANÇÉES ET aux DÉFIS
- 4 FAIRE UNE ANALYSE PROSPECTIVE

IDENTIFIER NOTRE VALEUR AJOUTÉE

NOTRE FORCE EST L'ACTION COLLECTIVE D'UNE COMMUNAUTÉ DIVERSE DE MEMBRES



CHARTRE COMMUNE

- APPAUVRISSMENT ET DÉPOSSESSION DANS UN CONTEXTE D'ABONDANCE
- LES ENTREPRISES ONT LA MAINMISE SUR LA DÉMOCRATIE
- AGGRAVATION des INÉGALITÉS
- L'ENVIRONNEMENT EST DÉTRUIT
- NOUS SOMMES PERSÉCUTÉ-E-S ALORS QUE NOUS NOUS BATTONS POUR NOS DROITS

COMITÉ de PLANIFICATION



Quels Sont les Défis Systémiques Auxquels les Femmes Sont Confrontées Dans le Monde du Travail?

LE CONTEXTE LIÉ AU COVID-19

- LE COVID COMME ÉCRAN DE FUMÉE POUR RÉPRIMER LES GROUPES MARGINALISÉS
- INCAPACITÉ A PRENDRE DES MESURES CONCRÈTES ESSENTIELLES PENDANT LA PANDÉMIE
- DIFFICULTÉS de MOBILISATION DUES AUX CONFINEMENTS
- LES FEMMES DOIVENT CHOISIR ENTRE TRAVAILLER et ÊTRE EXPOSÉES AU COVID
- VIOLENCE FONDÉES SUR LE GENRE LES CONFINEMENT



LES FEMME CONTINUENT de FAIRE FACE à des CHARGES INTENSIFIÉES en ce qui CONCERNE les SOINS



PERTE de REVENUS et COUÛÉ FORCÉ NON REMUNÉRÉS

FEMMES

DROIT à la SANTÉ AFFECTÉ par des SYSTÈMES de SANTÉ DÉFAILLANTS



Les DÉFIS LIÉS à L'ADOPTION et à la MISE EN OEUVRE du:

CADRE INTERNATIONAL RELATIF aux DROITS HUMAINS et au TRAVAIL

MISE en OEUVRE MINIMALE

LE RÔLE CENTRAL des ENTREPRISES NUIT à l'OIT

Où est l'ÉGALITÉ?

EXCLUSION des TRAVAILLEUSES DOMESTIQUES

ABSENCE de DONNÉES REFLÉTANT les RÉALITÉS - des - FEMMES



MAINTIEN des ENTREPRISES sur les DÉCISIONS et les DÉPENSES PUBLIQUES

DIFFICULTÉS POUR le FEMMES POUR ACCÉDER AUX POSTES de DIRECTION dans les SYNDICATS



UN SYSTÈME ÉCONOMIQUE qui PRIVILÉGIE les PROFITS des ENTREPRISES au DÉTRIMENT des DROITS HUMAINS et de L'ENVIRONNEMENT

LES DROITS à la LIBERTÉ D'ASSOCIATION et à la NÉGOCIATION COLLECTIVE font l'OBJET d'ATTIQUES



ÉCONOMIE INFORMELLE

IMPORTANCE GRANDISSANTE de l'ÉCONOMIE des TECHNOLOGIES et des PETITS BOULOTS, NOTAMMENT dans LES PAYS OCCIDENTAUX

TENDANCE CROISSANTE à la FLEXIBILISATION du TRAVAIL et à la SOUS-TRAITANCE.



Lois ANTITERRORISTES:

LES EMPLOYÉES du SECTEUR FORMEL SONT POUSSÉES vers le SECTEUR INFORMEL

- DÉSHUMANISATION des DÉFENSEURS de DH
- LES MILITANTS des DROITS du TRAVAIL SONT RÉDUIT-e-s au SILENCE
- MARQUAGE ROUGE des ACTIVISTES et des DÉFENSEUSES des DROITS HUMAINS
- RÉPRESSION de la LIBERTÉ D'EXPRESSION

PHILIPPINES



Regarder en Arrière pour Aller de l'Avant



AVANCÉES



DÉCISION POSITIVE dans l'AFFAIRE MCTC CONTRE l'ÉQUATEUR

QUEL est le CHANGEMENT TRANSFORMATEUR dans le MONDE que nous VOULONS CÉLÉBRER dans 5 ANS

PROFITER de la VISIBILITÉ ACCRUE du TRAVAIL de SOINS (GRÂCE à la COVID, etc)



GRÈVE MONDIALE des FEMMES

ADOPTION de la CONVENTION No 190 de l'OIT sur la VIOLENCE et le HARCÈLEMENT

UN SALAIRE DÉCENT et ÉGAL

REVENDICTIONS CONCERNANT les DOMAINES des SOINS



ACTION GUIDÉE et ENGAGÉE au SEIN du RÉSEAU sur:

- la TERRE
- le CLIMAT
- la RESPONSABILITÉ des ENTREPRISES

DIVERSITÉ des ACTIONS MENÉES

CHANGEMENT dans la LÉGISLATION TUNISIENNE GRÂCE à l'ACTION de la GRÈVE MONDIALE des FEMMES



METTRE en CONTACT les FEMMES LEADERS de la BASE et les PLACER au CENTRE du TRAVAIL

LEÇONS TIRÉES

APPROFONDIR NOTRE ANALYSE SUR les DIFFICULTÉS RENCONTRÉS à l'ÉCHELLE RÉGIONALE

الشبكة العالمية
للحقوق الاقتصادية
والاجتماعية والثقافية



ESCR-Net
Red-DESC
Réseau-DESC



LES FEMME sont CONFRONTÉES à UNE FRACTURE NUMÉRIQUE

FARDEAU ACCRUE des SOINS en PÉRIODE de PANDEMIE



- UN MOUVEMENT VISANT à EXIGER la RESPONSABILITÉ des ENTREPRISES dans les CHAINES d'APPROVISIONNEMENT
- LA JUSTICE CLIMATIQUE en PLACANT les SOINS et les DROITS des TRAVAILLEUSES au COEUR du TRAVAIL
- LA FIN de la VIOLENCE SEXOSPÉCIFIQUE sur TOUS les LIEUX de TRAVAIL
- DES ALTERNATIVES FÉMINISTES aux MODÈLES EXTRACTIFS



RATIFIEZ la CONVENTION No 190 de l'OIT!

- CAMPAIGNE sur le SALAIRE de SUBSTANCE, la SECURITÉ, et la PROTECTION
- SENSIBILISATION à l'ÉCHELLE NATIONALE

LES GOUVERNEMENTS DÉVELOPPENT et APPLIQUENT des SYSTÈMES de SOINS plus COMPLETS
LES CONTRIBUTIONS à l'ÉCONOMIE des TRAVAILLEUSES du SOIN sont RECONNUES et VALORISÉES



LA SUSPENSION des PROCESSUS de l'ONU PENDANT la COVID a un IMPACT CONSIDÉRABLE sur les DROIT des FEMMES



VALEUR de l'ANALYSE INTERSECTIONNELLE

ENRACINÉE dans les LUTTES POPULAIRES

DIFFICULTÉS ÉCONOMIQUES au NIVEAU COMMUNAUTAIRE et INDIVIDUEL



Image Think

Où se Dirige Notre Chemin Collectif

CONSTRUIRE UN POUVOIR COLLECTIF POUR:

PROMOUVOIR des ALTERNATIVES SYSTEMIQUES sur les SOINS, L'ÉQUITÉ et la JUSTICE CLIMATIQUE

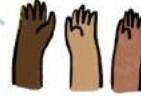


Voici tout ce que nous avons ACCOMPLI et APPRIS

NOUS SOMMES LÀ

1 GARANTIR UN PACTE SOCIAL sur les SOINS

2 RENFORCER les NORMES en MATIÈRE des DROITS HUMAINS et la CADRE INTERNATIONAL (et les METTRE en ŒUVRE)



3 S'ATTAQUER au POUVOIR des ENTREPRISES

- RENFORCEMENT de la RESPONSABILITÉ des ENTREPRISES
- CONDITION de TRAVAIL DIGNES
- LEADERSHIP des FEMMES



4 PROMOUVOIR les RÉCITS FONDÉS sur les DROITS et BASÉS sur des EXPÉRIENCES VÉCUES



GRÈVE MONDIALE des FEMMES



SOUTENIR les EXPÉRIENCES et les ANALYSES des TRAVAILLEUSE-S DOMESTIQUES, du SEXE, des MIGRANTES en SITUATION IRRÉGULIÈRE et de BIEN D'AUTRES COMMUNAUTÉS ENCORE



L'AVENIR du TRAVAIL est FÉMINISTE



RÉAFFIRMER le DROIT aux Soins de SANTÉ PUBLICS (TRAITEMENTS, VACCINS)