

Unidxs para Promover los Derechos de las Mujeres en el Mundo del Trabajo

No somos pobres: nos hacen pobres

CONECTAR NUESTRAS LUCHAS PARA PROMOVER el CAMBIO TRANSFORMADOR

NUESTROS OBJETIVOS



CARTA COMÚN

TEORÍA del CAMBIO

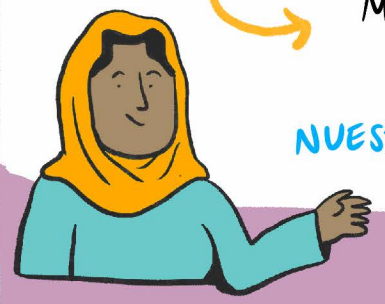


- 1 ANALIZAR/EVALUAR el CONTEXTO GLOBAL
- 2 PROFUNDIZAR el ANÁLISIS SISTÉMICO
- 3 REFLEXIONAR sobre los LOGROS y los DESAFÍOS
- 4 DESARROLLAR VISIONES

IDENTIFICAR EL VALOR que SUMAMOS

- EMPOBRECIMIENTO y DESPOSEIMIENTO EN MEDIO de la ABUNDANCIA
- CORPORACIONES han CAPTURADO la DEMOCRACIA
- MAYOR DESIGUALDAD
- EL MEDIO AMBIENTE ESTÁ SIENDO DESTRUIDO
- NOS PERSIGUEN MIENTRAS LUCHAMOS POR NUESTROS DERECHOS

MODELO de TRABAJO LIDERADO POR = LA MEMBRESÍA = NUESTROS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

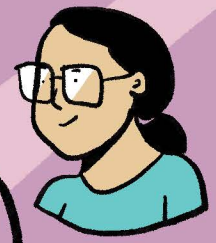


PAPEL CENTRAL de los MOVIMIENTOS SOCIALES

EQUILIBRIO REGIONAL y de GÉNERO

ANÁLISIS INTERSECCIONAL

NUESTRA FUERTZA es la ACCION COLECTIVA de UNA MEMBRESIA DIVERSA



COMITÉ de PLANIFICACIÓN

- AWAJ FOUNDATION
- WLC
- IWRAP-AP
- ATFD
- SocRA
- GI-ESCR
- GRUPO de TRABAJO MUJERES Y DESC

¿Cuáles son los Desafíos Sistémicos que están Enfrentando las Mujeres en el Mundo del Trabajo?

COVID
COMO
CONTEXTO



- EL **VIRUS** como CORTINA de HUMO para **REPRIMIR** a GRUPOS MARGINADOS
- FALTA de **ACCIONES REALES** para RECONOCER y VALOR el TRABAJO ESENCIAL

• LAS MUJERES CONTINUÁN CONFRONTANDO CARGAS de CUIDADO MÁS PESADAS



FALLAS en LOS SISTEMAS de SALUD con GRAVES EFECTOS en LA SALUD de LAS MUJERES



• PÉRDIDA de INGRESOS y LICENCIA OBLIGATORIA NO REMUNERADA



CAPTURA CORPORATIVA de DECISIONES y GASTOS GUBERNAMENTALES



MUJERES NO LOGRAN ACCEDER a PUESTOS de TOMA de DECISION en SINDICATOS



DERECHOS a la LIBERTAD DE ASOCIACIÓN y NEGOCIACIÓN COLECTIVA CONTINUAMENTE ATACADOS



SISTEMA ECONÓMICO que PRIORIZA las GANANCIAS de las EMPRESAS SOBRE los DDHH



EXCLUSIÓN de las TRABAJADORAS DOMÉSTICAS

LOS **DATOS** NO REFLEJAN las REALIDADES de las MUJERES



¿DÓNDE ESTÁ LA IGUALDAD?



- DESAFIOS para **MOVILIZAR** por los CONFINAMIENTOS
- LAS MUJERES TIENEN que ELEGIR ENTRE el EMPLEO y la EXPOSICIÓN AL VIRUS
- **VIOLENCIA** de GÉNERO DURANTE CONFINAMIENTOS



ECONOMÍA INFORMAL

EN TODO el MUNDO, ECONOMÍA de BOLOS y TECNOLOGÍA en LOS PAÍSES MÁS RICOS

TENDENCIA CRECIENTE a FLEXIBILIZAR el TRABAJO y SUBCONTRATAR

EMPLEADOS FORMALES debieron PASAR al SECTOR INFORMAL



LEYES ANTI TERRORISMO

- DESHUMANIZACIÓN de las DEFENSORAS de los DDHH
- ACTIVISTAS de DERECHOS LABORALES SILENCIADAS
- ESTIGMATIZAR a ACTIVISTAS y DEFENSORAS de los DDHH
- REPRESIÓN de la LIBERTAD de OPINIÓN

FILIPINAS



Mirar Hacia Atrás para Avanzar Hacia Adelante



LOGROS



DECISIÓN POSITIVA del CESCR SOBRE MCTC vs. ECUADOR

¿CUÁL es el CAMBIO TRANSFORMADOR del MUNDO que QUEREMOS CELEBRAR en 5 AÑOS

• GOB. DESARROLLAN y APLICAN SISTEMAS de CUIDADO MÁS AMPLIOS
• Se RECONOCE y VALORIZA la CONTRIBUCIÓN a la ECONOMÍA de los TRABAJADORES del CUIDADO



HUELGA MUNDIAL de MUJERES



ADOPCIÓN del CONVENIO 190 del la OIT

• MOVIMIENTO para EXIGIR la REND. des CTAS. CORPORATIVA en CADENAS de SUMINISTRO



• JUSTICIA CLIMÁTICA CENTRADA en los CUIDADOS y los DERECHOS de las TRABAJADORAS



• RATIFICAR CONVENIO OIT 190



• HACER CAMPAÑA POR SALARIOS DIGNOS, SEGURIDAD y PROTECCIÓN NACIONAL en leyes NACIONALES

• PONER FIN a la VIOLENCIA de GÉNERO en TODOS los LUGARES de TRABAJO



• ALTERNATIVAS FEMINISTAS a los MODELOS EXTRACTIVISTAS



SALARIO DECENTE e IGUAL

DEMANDAS - de - CUIDADO



PROVOCÓ DISCUSIONES SOBRE TRABAJO de CUIDADO en EGIPTO



DIVERSIDAD de ACCIONES REALIZADAS

CAMBIO en LEGISLACIÓN de TÚNEZ por la ACCIÓN de la HMM



ACCIONES de TODA la RED SOBRE:

- TIERRA
- CLIMA
- REND. de CTAS. CORPORATIVA



CONECTAR y CENTRAR a las LÍDEREZAS de las BASES



Las MUJERES se ENFRENTAN a una BRECHA DIGITAL



MAYORES CARGAS de TRABAJO de CUIDADO en la PANDEMIA



SUSPENSIÓN de PROCESOS de la ONU DURANTE LA PANDEMIA AFECTARON los DERECHOS de las MUJERES



EL VALOR de un ANÁLISIS INTERSECCIONAL



BASADO en las LUCHAS POPULARES

PROBLEMAS ECONÓMICOS COMUNITARIOS y PERSONALES



PROFUNDIZAR el ANÁLISIS sobre los DESAFÍOS ENFRENTADOS a NIVEL REGIONAL

Hacia Donde Va Nuestro Camino Colectivo

CONSTRUIR EL PODER COLECTIVO PARA:

PROMOVER ALTERNATIVAS SISTÉMICAS CENTRADAS EN EL CUIDADOS, LA IGUALDAD Y LA JUSTICIA CLIMÁTICA



ESTO ES TODO LO QUE HEMOS LOGRADO Y APRENDIDO

ESTAMOS AQUÍ



1 ASEGURAR UN PACTO SOCIAL SOBRE EL CUIDADO

2 FORTALECER ESTÁNDARES de DERECHOS HUMANOS, MARCOS INTERNACIONALES



(y su APPLICACIÓN)

3 CONFRONTAR EL PODER CORPORATIVO



- FORTALECER la REND. de CUENTAS
- CONDICIONES de TRABAJO DIGNAS
- LIDERAZGO en SINDICATOS

4



PROMOVER NARRATIVAS BASADAS en los DERECHOS BASADO en las EXPERIENCIAS VIVIDAS

HUELGA MUNDIAL - de - MUJERES



AMPLIFICAR las EXPERIENCIAS y el ANÁLISIS de TRABAJADORAS DOMÉSTICAS, SEXUALES, MIGRANTES, ILEGALES y MUCHAS OTRAS COMUNIDADES



EL FUTURO del TRABAJO es FEMINISTA



REAFIRMAR el DERECHO a la ATENCIÓN SANITARIA PÚBLICA (TRATAMIENTO, VACUNAS)