



Miembros participan en nuestra reunión estratégica global en Chiang Mai, Tailandia, en septiembre de 2024.

Construimos poder colectivo para moldear nuestro futuro

Plan de desarrollo estratégico e institucional de la
Red-DESC 2025-2029

Introducción

A principios de 2024, se llevaron a cabo varios espacios liderados por la membresía de la Red Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Red-DESC) para profundizar en el análisis compartido de las condiciones globales actuales y evaluar las respuestas colectivas de los últimos años. Entre estos espacios se incluyeron una reunión presencial del Grupo de Trabajo de Movimientos Sociales en Brasil, debates en línea sobre el análisis de coyuntura, consultas regionales enfocadas en crisis interrelacionadas y encuentros de los distintos Grupos de Trabajo. Estas actividades sentaron las bases para nuestra **Reunión Estratégica Global (GSM, por sus siglas en inglés): Construimos poder colectivo para moldear nuestros futuros**, que reunió en Tailandia, del 16 al 20 de septiembre, a más de 100 representantes de movimientos y organizaciones miembros.

Más de 30 movimientos sociales, sindicatos independientes y organizaciones de pueblos indígenas se reunieron un día antes de la GSM, y cerca de 50 miembros participaron en un encuentro feminista en la mañana previa a la inauguración oficial. Ambos espacios fortalecieron la GSM al anclarse en nuestros principios fundamentales: la centralidad de los movimientos sociales y un análisis interseccional feminista. Además, las participantes reafirmaron la importancia de crear estos espacios como una forma de avanzar en la adopción de estos principios y fortalecer nuestros compromisos y prácticas asociadas.

La primera sesión plenaria de la GSM comenzó con intervenciones de líderes que asistieron a ambas reuniones previas. Asimismo, las participantes fueron recibidas por mujeres ancianas indígenas de comunidades cercanas, quienes les invitaron a honrar a sus ancestros en la lucha, incluyendo a quienes dieron su vida para garantizar la dignidad, la justicia y el bienestar de sus comunidades. Este acto de memoria también incluyó una reflexión sobre la historia colectiva de la Red-DESC, que durante más de 20 años ha trabajado por unir diversas luchas en todas las regiones frente a los desafíos globales y las profundas raíces del capitalismo, colonialismo/imperialismo y el patriarcado.

Como se detalla a continuación, durante los cuatro días siguientes revisamos puntos clave de análisis compartido a través de una versión actualizada de nuestra *Carta común para la lucha colectiva*. También desarrollamos visiones compartidas, o “estrellas guía”, para avanzar hacia cambios positivos en los próximos cinco años, fundamentados en el derecho a la autodeterminación. Refinamos nuestros enfoques estratégicos para alcanzar estos cambios y establecimos pasos concretos, o “escalones” a dos años vista, identificando victorias específicas para orientar los planes dentro y entre los grupos de trabajo, nuestro Sistema de Solidaridad, las comunicaciones estratégicas y narrativas, así como las campañas globales.

Secciones

- Historia: Reflexiones sobre 20 años de lucha colectiva 3
- Misión y modelo de trabajo 5
- Análisis colectivo de las condiciones globales y posicionamiento de la Red-DESC 7
- Nuestras Estrellas guía - Visiones compartidas para el cambio 9
- Nuestro camino – Replanteamos nuestras estrategias 11
- Nuestros escalones - Prioridades para los próximos dos años y la planificación continua 13
- Prioridades de desarrollo institucional 16



Participación de miembros durante la reunión estratégica global en Chiang Mai, Tailandia, en septiembre de 2024.

Historia: Reflexiones sobre 20 años de lucha colectiva

Nuestra Reunión Estratégica Global 2024 marcó el regreso a Chiang Mai, poco más de 20 años después del lanzamiento oficial de la Red-DESC en esta misma ciudad en 2003. Este evento inaugural, que comenzó con una reunión de movimientos sociales de tres días, abordó una amplia gama de injusticias globales impulsadas por el capital corporativo y financiero, implementadas mediante los planes de ajuste estructural y los acuerdos comerciales del Fondo Monetario Internacional (FMI), y reforzadas por el uso del poder militar.

En aquella ocasión, se eligió el primer Consejo Directivo formal de la Red-DESC, elegido entre y por la membresía con base en principios de equilibrio de género y regionalidad, así como la inclusión de los movimientos sociales. También se adoptó el [Documento de Gobernanza](#), cuyos principios rectores abordaban los legados del colonialismo y el patriarcado, y reconocían la importancia de los movimientos sociales surgidos de las comunidades afectadas por la injusticia y responsables ante ellas, como contrapeso frente a los enormes desequilibrios de poder. Además, se formalizaron los primeros espacios interregionales liderados por la membresía: el Grupo de Trabajo de Mujeres y DESC, que aboga por la

igualdad sustantiva, el Grupo de Trabajo de Litigio Estratégico, que promueve la justiciabilidad de los DESC, y el Grupo de Trabajo de Movimientos Sociales.

Nuestra siguiente Asamblea General, celebrada en Nairobi (Kenia) a finales de 2008, fortaleció varios grupos de trabajo y facilitó importantes debates para abordar los desafíos de la colaboración entre diversos grupos de base, movimientos sociales, ONG y representantes del ámbito académico. Reafirmando su compromiso con la solidaridad interregional, la membresía otorgó al Secretariado la potestad de actuar en su nombre en casos de amenazas urgentes contra miembros de la Red o sus comunidades. En septiembre de 2013, una serie de consultas en línea con la membresía culminó en un nuevo plan estratégico trienal. Este plan priorizó la realización de intercambios estratégicos presenciales más consistentes dentro de los grupos de trabajo como espacios clave para construir solidaridad interregional, análisis compartido e incidencia coordinada. Entre estas actividades se incluyeron varios Foros de los Pueblos sobre Derechos Humanos y Empresas, talleres regionales, reuniones estratégicas interregionales de los grupos de trabajo y encuentros periódicos del Grupo de Trabajo de Movimientos Sociales.

Sobre esta base, en noviembre de 2016, el Consejo convocó a una Reunión Estratégica Global en Buenos Aires, Argentina. Líderes, activistas y litigantes de movimientos sociales y pueblos indígenas –140 representantes de organizaciones miembros de la Red-DESC de más de 40 países– trazaron una hoja de ruta para una acción transformadora de la Red frente a las condiciones globales. Esto incluyó un nuevo enfoque en las campañas y la educación política popular. Durante la reunión, la membresía discutió, refinó y suscribió el análisis liderado por los movimientos sociales en la *Carta común para la lucha colectiva* de la Red-DESC, creando una base de análisis compartido entre sus integrantes.

Esta reunión reafirmó nuestros principios fundamentales al situar el análisis y liderazgo de los movimientos sociales, pueblos indígenas, sindicatos independientes, comunidades en resistencia y lideresas de grupos de base como el eje central de la Red. A través de la *Carta Común*, las y los miembros pusieron de relieve la importancia de unir las luchas en todas las regiones para enfrentar las condiciones globales comunes, reclamando los derechos humanos como un marco esencial para la lucha y una base compartida desde la cual defender modelos socioeconómicos alternativos. Esto sentó las bases para un proceso colectivo facilitado de un día (en cuatro idiomas) donde, por primera vez, se definieron objetivos compartidos para guiar a la Red durante los cinco años siguientes (2017-2021).

En la definición de estos objetivos se priorizó que el análisis interseccional fuera central en la acción colectiva, dejando atrás proyectos piloto para adoptar prácticas más consistentes. Esto incluyó investigar cómo las políticas, leyes, presupuestos y prácticas afectan a diferentes comunidades, y centrar las demandas de aquellas que han sido históricamente explotadas y marginadas en nuestra incidencia política. La membresía también solicitó un enfoque renovado hacia los DESC en contextos de conflicto y ocupación, además de un trabajo más profundo sobre los derechos ambientales, con especial énfasis en la justicia climática.

La pandemia de COVID-19 interrumpió los planes para celebrar una nueva Reunión Estratégica Global en 2021, además de frenar el impulso inicial hacia la realización de campañas, que había comenzado a consolidarse con jornadas de acción destacadas, como la Huelga Mundial de las Mujeres (8 de marzo de 2020), y con iniciativas de educación política popular, incluido nuestro primer taller de crítica sistémica (febrero de 2019, Chiapas, México).

Gracias al liderazgo del Consejo y de la membresía, la Red-DESC cambió rápidamente de rumbo y lanzó el *Llamado a la acción global* en respuesta a la pandemia el 1 de mayo de 2020, tras una serie de debates en los Grupos de Trabajo y en toda la Red. También publicamos nuestro primer cómic corporativo y un informe de antecedentes (febrero de 2021).

A partir de mediados de 2022, la Red-DESC comenzó a retomar pequeñas reuniones de estrategia presenciales y delegaciones de incidencia y a recuperar capacidades para desarrollar campañas. Mientras tanto, continuamos actualizando nuestro plan estratégico 2017-2021 mediante planes de proyectos liderados por la membresía de la Red, revisados anualmente. A finales de 2023, el Consejo acordó convocar formalmente una nueva Reunión Estratégica Global y coordinar el proceso relacionado a lo largo de 2024.

En 2023, el Consejo estableció un Comité de Planificación Internacional para esta reunión, que incluyó a todas las personas integrantes del Consejo y a representantes adicionales de cada región. Entre estos representantes se encontraban Asia Indigenous Peoples Pact (nuestro coanfitrión) y el Asia Pacific Forum on Women, Law and Development, con sede en Chiang Mai.

Misión y modelo de trabajo

Si bien nuestros análisis y estrategias han seguido evolucionando, nuestra misión, nuestros principios fundamentales y nuestro modelo de trabajo liderado por la membresía han permanecido constantes. Como se expresa en el Documento de Gobernanza de la Red-DESC:

“Los derechos económicos, sociales y culturales engloban valores esenciales para una vida digna y libre: trabajo, salud, educación, alimentación, vivienda y seguridad social, entre otros. Personas de todo el mundo comparten la lucha por hacer realidad estos derechos humanos para sí mismas, sus familias, comunidades y naciones.

La Red-DESC es una iniciativa colaborativa de grupos e individuos de todo el mundo que trabajan para garantizar la justicia económica y social a través de los derechos humanos. La Red-DESC busca fortalecer el campo de todos los derechos humanos, con especial atención a los derechos económicos, sociales y culturales, y desarrollar aún más las herramientas para lograr su promoción, protección y cumplimiento. A través de la Red-DESC, grupos e individuos intercambian información, cultivan una voz colectiva, amplifican sus acciones y desarrollan nuevas herramientas y estrategias. Al facilitar acciones conjuntas, mejorar las comunicaciones y generar solidaridad entre regiones, **la Red busca construir un movimiento global para hacer de los derechos humanos y la justicia social una realidad para todas las personas”.**

Entendemos que los derechos humanos surgen y se concretan en última instancia a través de las demandas, visiones y luchas interconectadas de las comunidades por la dignidad, la autodeterminación, la igualdad sustantiva y el bienestar, incluido el derecho a un medio ambiente sano. En los últimos años, la membresía ha dejado claro que para hacer realidad los derechos humanos y la justicia social es indispensable promover simultáneamente la justicia climática y fortalecer el enfoque en la justicia ambiental, tal como ha sido parte fundamental de la historia de la Red-DESC.

La Red-DESC está compuesta por más de 300 miembros, entre los que se incluyen movimientos sociales, grupos de pueblos indígenas, sindicatos independientes, organizaciones feministas y de derechos humanos, centros académicos y personas de defensoras de derechos humanos de 80 países, unidos por una misión común. Nuestra fortaleza radica en la incidencia y las campañas colectivas lideradas por nuestra membresía y guiadas por los principios fundamentales, que incluyen:

- Promover todos los derechos humanos como universales, indivisibles e interdependientes, con especial atención a los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA).
- Garantizar el equilibrio regional y de género en el liderazgo, fomentar un análisis interseccional de género y priorizar la centralidad de los grupos de base y los movimientos sociales.
- Fundamentar las actividades de la Red en la experiencia vivida de las personas afectadas, a menudo en resistencia frente a violaciones de los DESCAs, y promover acciones colectivas concretas capaces de generar cambios sistémicos.
- Buscar un análisis compartido y un consenso en la toma de decisiones, como red liderada por su membresía, respetando al mismo tiempo la autonomía de las posiciones de cada participante.

Estos principios fundamentales encarnan valores alineados con los derechos humanos y reflejan una visión de cómo construir un movimiento global con poder compartido para lograr un cambio transformador. La Red-DESC se esfuerza por crear espacios horizontales, inclusivos y radicalmente democráticos que profundicen el análisis crítico y construyan estrategias compartidas para la acción colectiva, modelando un enfoque político que refleje el mundo que aspiramos a construir. Nuestros principios básicos son fundamentales para nuestra teoría del cambio, que incluye cuatro elementos:

- Facilitar la solidaridad práctica en toda la membresía.
- Crear espacios para el aprendizaje mutuo entre regiones y movimientos.
- Profundizar el análisis compartido de las condiciones globales que enfrentan nuestras comunidades.
- Promover la acción colectiva liderada por la membresía hacia un cambio sistémico.

En la práctica, los grupos de trabajo son el principal vehículo mediante el cual los miembros coordinan esfuerzos para alcanzar las visiones compartidas de la Red para el cambio, conocidas como las “estrellas guía”. Todos los grupos de trabajo tienen una membresía definida, formada por organizaciones e individuos miembro de la Red-DESC que tienen poder de toma de decisiones. Se espera que estos grupos garanticen una composición que incorpore equilibrio regional y de género, experiencia en análisis interseccional de género y una centralidad en los movimientos sociales, junto con una diversidad de organizaciones de todas las regiones capaces de construir colectivamente análisis y demandas inclusivas.

Los grupos de trabajo han evolucionado sus estructuras de gobernanza para asegurar que sus comités directivos y otras instancias de liderazgo reflejen estos principios. Actualmente, los grupos de trabajo incluyen: Mujeres y DESC (GTMDESC), Rendición de Cuentas Corporativa (GTRCC), Litigio Estratégico (GTLE), Política Económica (GTPE) y Movimientos Sociales y Grupos de Base (GTMS). En 2022, demostrando un fortalecimiento institucional en materia de justicia ambiental y climática, lo que inicialmente era el proyecto de Medio Ambiente y DESC de la Red se convirtió en el Grupo de Trabajo sobre Medio Ambiente y DESC (GTDESCA).

Además, como resultado de discusiones antes, durante y después de la GSM, el Grupo de Trabajo de Monitoreo se transformó en el Centro de Investigación Liderada por la Comunidad. Guiado por un grupo asesor ampliado de miembros, este centro facilitará investigaciones participativas y lideradas por las comunidades en toda la Red.

El Sistema de Solidaridad (SOS) de la Red-DESC, dirigido por un grupo asesor de miembros, y aprovecha la fortaleza colectiva de la membresía, incluyendo la colaboración con el Grupo de Trabajo de Litigio Estratégico, para responder a amenazas urgentes enfrentadas por comunidades o personas defensoras individuales, fortaleciendo su seguridad y protección.

En los últimos años, basándose en el mandato del último plan estratégico, gran parte de la incidencia colectiva, el litigio y las campañas de la Red-DESC han implicado la colaboración de dos o más grupos de trabajo, en línea con las prioridades de la membresía para profundizar las conexiones entre las luchas y construir poder colectivo. Esto también ha incluido esfuerzos para crear una voz colectiva más coherente y estratégicamente dirigida a actores y audiencias clave, fortaleciendo las capacidades de comunicación del Secretariado y coordinándose con miembros de todas las regiones.

Guiada por miembros de los movimientos sociales, la Red-DESC también ha establecido espacios y recursos para la educación popular y política, fomentando un análisis sistémico compartido y la reflexión estratégica entre los miembros. Estas iniciativas han sido fundamentales para avanzar hacia la acción colectiva y la implementación de campañas en toda la Red.

Análisis colectivo de las condiciones globales y posicionamiento de la Red-DESC

En 2016, la membresía de la Red-DESC aprobó la [Carta común para la lucha colectiva](#) al cierre de la Reunión Estratégica Global. Durante los 18 meses previos a este encuentro, más de 20 movimientos sociales miembros de la Red-DESC profundizaron en un análisis compartido de las condiciones globales que afectan a sus comunidades, articulando puntos de unidad emergentes como base para la acción y las campañas de toda la Red. Posteriormente, se compartió un borrador de la *Carta común* con los grupos de trabajo de la Red-DESC, que fue revisado en función de sus aportes.

En los últimos años, la *Carta común* se ha consolidado como una base de análisis compartido que guía a la Red-DESC. Además, se ha solicitado a todas las personas que se integran como nuevos miembros que apoyen su misión, principios fundamentales y contenidos. A partir de 2022, más de 40 movimientos sociales iniciaron una revisión de la *Carta común* a través de debates en línea, seguidos de reuniones presenciales en Durban (Sudáfrica, 2023) y São Luis (Brasil, 2024). Estas discusiones se complementaron con talleres de crítica sistémica que abordaron temas como la economía política de la violencia, deuda, cuidados y cambio climático en 2023. Aunque los debates reafirmaron la relevancia de la *Carta común*, también permitieron a los movimientos sociales refinar aspectos clave de su análisis.

La *Carta común* destaca las condiciones globales interconectadas que socavan los derechos humanos de los pueblos en todo el mundo, tales como el empobrecimiento y el despojo en contextos de abundancia, la captura corporativa del Estado, la profundización de la desigualdad, la degradación de los ecosistemas, la

crisis climática, la creciente represión y la economía política de la violencia. Durante la revisión, los movimientos sociales vincularon estas condiciones con las historias del patriarcado, el colonialismo, el imperialismo y el capitalismo, que se han construido sobre la violencia del despojo, la esclavitud y la explotación, entrelazándose con otros sistemas de opresión.

En los últimos años, los fracasos del sistema capitalista neoliberal se han hecho claramente evidentes. Durante la pandemia de COVID-19, las ganancias de unas pocas empresas farmacéuticas se priorizaron sobre la vida de millones de personas. La captura corporativa en la toma de decisiones intergubernamentales permitió que la crisis climática se intensificara mientras la extracción de combustibles fósiles aumentaba, a pesar de décadas de evidencia científica sobre sus impactos. Asimismo, los derechos de las personas trabajadoras del cuidado y la prestación pública de cuidados fueron sacrificados para pagar deudas ilegítimas e insostenibles.

Mientras las contradicciones y desigualdades de nuestros sistemas económicos y políticos conducían al descrédito de las instituciones y a una creciente ira, las luchas por los derechos humanos se intensificaron en un contexto de militarismo y vigilancia crecientes, populismo de derecha, nacionalismos étnicos y religiosos y una relación cada vez más estrecha entre el Estado y los intereses comerciales, tanto legales como ilegales.

Estos desafíos globales comunes requieren profundizar la solidaridad y la coordinación entre diversos movimientos sociales, los pueblos indígenas, sindicatos y organizaciones feministas, ambientalistas y de derechos humanos aliadas en todas las regiones. Es fundamental fortalecer la resiliencia de la membresía y construir poder colectivo para abordar las injusticias sistémicas y promover alternativas lideradas por las comunidades, basadas en los derechos humanos.

Gracias a las luchas sociales por la dignidad, la igualdad y el bienestar, los derechos humanos fueron codificados tras la Segunda Guerra Mundial y han evolucionado a través de luchas constantes, generando obligaciones nacionales y extraterritoriales para los Estados. El marco de los derechos humanos proporciona una visión y un lenguaje compartidos que permiten unir a diversas organizaciones a pesar de las divisiones regionales e históricas, reforzar la legitimidad de nuestras luchas y analizar y transformar las estructuras sociales.

Retomando los puntos de unidad en la *Carta común*, los movimientos enfatizaron la importancia central del derecho a la autodeterminación, consagrado en el Artículo 1 de ambos Pactos Internacionales de Derechos Humanos, como resultado de poderosas luchas anticoloniales y desarrollado posteriormente a través de las luchas indígenas, antiimperialistas y feministas. El cuidado de las personas y del planeta –incluidos el derecho al cuidado, a un medio ambiente sano, y los derechos de las personas trabajadoras en el ámbito del cuidado y de la naturaleza– han ganado mayor atención como punto de unidad, reconociendo el cuidado como el pilar que sustenta la vida y como una responsabilidad colectiva.

Las condiciones globales están impulsando a nuevos grupos a actuar en defensa de la supervivencia de sus familias y comunidades, mientras que estas mismas comunidades están reforzando alternativas basadas en la solidaridad y los cuidados. Construir y conectar movimientos inclusivos sigue siendo fundamental para asegurar un cambio transformador frente a los poderosos intereses que buscan mantener el *status quo*. Esto requiere el liderazgo diverso de quienes enfrentan el despojo, la explotación y la devastación ambiental,

resistiéndose a estas condiciones, junto con quienes han asumido un compromiso político para garantizar los derechos humanos.

Antes de la Reunión Estratégica Global (GSM), se organizaron una serie de discusiones de análisis de coyuntura a través de internet, abiertas a toda la membresía. Estas discusiones comenzaron examinando un borrador avanzado de la actualización de la *Carta común para la lucha colectiva* y luego abordaron desafíos globales específicos, planeados y liderados por diferentes grupos de miembros activos en hacerles frente, incluyendo:

- Denunciar la captura corporativa de las instituciones gubernamentales y de toma de decisiones.
- Exigir la cancelación de la deuda, poniendo en el centro el cuidado de las personas y del planeta.
- Enfrentar la economía política de la violencia y la reducción del espacio democrático.
- Fortalecer el acceso a la justicia.
- Centrar las narrativas y demandas de las comunidades en la toma de decisiones públicas.
- Garantizar el control de los pueblos sobre sus cuerpos, territorios, medios de vida y economías frente al colonialismo/imperialismo, el capitalismo y el patriarcado.

El [análisis](#) surgido de estos debates se complementó con una serie de [consultas regionales](#) que examinaron cuestiones interrelacionadas, como los cuidados, la deuda, el cambio climático, la captura corporativa y temas relacionados desde perspectivas regionales. Estos espacios se enriquecieron con discusiones en los grupos de trabajo existentes, que incluyeron reflexiones lideradas por miembros sobre el trabajo colectivo de los últimos años (avances, desafíos, aprendizajes), análisis de las condiciones globales cambiantes relacionadas con sus áreas de incidencia colectiva y un primer esbozo de las oportunidades estratégicas para el próximo período.

En conjunto, estos espacios permitieron la participación de un amplio número de organizaciones miembro que no pudieron asistir a la reunión en Tailandia y, para quienes estuvieron presentes en la GSM, proporcionaron una base analítica sólida para las discusiones estratégicas presenciales. Durante la mañana del segundo día de la reunión, los miembros reforzaron esta base revisando las condiciones globales articuladas en la [Carta común para la lucha colectiva](#), con el liderazgo de los movimientos sociales.

Nuestras “estrellas guía” - Visiones compartidas para el cambio

Nuestra Reunión Estratégica Global se tituló: *Construimos poder colectivo para moldear nuestros futuros*. Al dar forma a este proceso estratégico, la membresía se enfocó en centrar y reclamar el derecho a la autodeterminación, un principio que surge de una larga historia de luchas de izquierda, anticoloniales, afrodescendientes, indígenas y feministas a lo largo del siglo pasado. La membresía ha destacado cada vez más este derecho en la defensa colectiva de los derechos de los pueblos indígenas y en solidaridad con Palestina, Puerto Rico y otros pueblos que oponen resistencia al colonialismo y al imperialismo.

Durante la GSM, diferentes miembros compartieron cómo sus movimientos —indígenas, palestinos, feministas, antiimperialistas— han asumido el **derecho a la autodeterminación** de maneras distintas, aunque a menudo complementarias. Si bien el debate no tenía como objetivo llegar a un consenso o

desarrollar una posición política colectiva sobre la autodeterminación, ofreció una valiosa visión general de cómo los diferentes miembros están reclamando este derecho reconocido en la actualidad. Luego, se invitó a las personas presentes a reflexionar sobre cómo podría transformarse el mundo si el derecho a la autodeterminación se hiciera plenamente realidad, compartiendo ideas relacionadas con la solidaridad, cuidado de las personas y el planeta, la igualdad sustantiva y otros principios fundamentales. En una alusión metafórica al paisaje, utilizada a lo largo de la semana, esta visión a largo plazo para la transformación se simbolizó como nuestro “sol en el horizonte”.



Durante el resto del segundo día y el tercero, la membresía se dividió en grupos centrados en temas como los cuidados, el cambio climático, la captura corporativa y la deuda. En estos espacios, co-desarrollaron las siguientes “estrellas guía”, es decir, los cambios positivos que debemos priorizar para avanzar en los próximos cinco años:

1. Los pueblos y movimientos fortalecen su poder y **lideran los procesos de toma de decisiones, eliminando la captura corporativa y reivindicando su derecho a la autodeterminación** y a la soberanía frente a los gobiernos, empresas y élites económicas, promoviendo el bienestar de las personas, en armonía con el planeta y **respetando los**

derechos humanos y las visiones feministas.

2. Los movimientos populares utilizarán la desinversión y las sanciones para **exigir responsabilidades a las empresas, los Estados, los actores privados y las instituciones financieras, garantizando reparaciones completas** por los daños directos e indirectos causados a las personas y al planeta.
3. Las comunidades fortalecen la acción colectiva para ejercer su **soberanía, autodeterminación y cuidado de los territorios**, liderando la generación de evidencias, conocimientos y soluciones descoloniales **a la crisis climática**.
4. Las comunidades y los movimientos populares **exigen cuentas a los Estados, a los actores privados y financieros** mediante **marcos jurídicos exigibles** que garanticen la prevención, la reparación integral y el cumplimiento de los derechos de los pueblos, la naturaleza y los territorios.
5. Se generan **economías de los cuidados justas, feministas y equitativas** como alternativas a los sistemas de opresión, basadas en el *buen vivir*, la dignidad y el cuidado y la seguridad colectiva para todas las personas en toda su diversidad.
6. Se erradica la división sexual y de género del trabajo y las desigualdades, se **reconoce el cuidado como un trabajo decente y digno** y se cumple el **derecho al cuidado como una responsabilidad pública y colectiva, promoviendo** un mundo laboral libre de toda forma de violencia y acoso.
7. Se fortalece un movimiento popular global para defender **la cancelación de las deudas injustas e ilegítimas y promover el derecho a la autonomía**, avanzando hacia un futuro socioeconómico autodeterminado y sostenible, y logrando sistemas de cuidados descolonizados.
8. Se transforma la **arquitectura financiera global**, asegurando que las comunidades afectadas participen activa y plenamente en los procesos de financiamiento del desarrollo y desafiando los paradigmas neocoloniales mediante el análisis político popular.

La membresía compartió y celebró estas visiones de cambio de la Red durante la tarde del tercer día, estableciéndolas como guías para la incidencia y las campañas colectivas durante los próximos cinco años.

Nuestro camino - Replanteamos nuestras estrategias

Como se destacó anteriormente, el enfoque estratégico de la Red-DESC se materializa en nuestros principios fundamentales y nuestra teoría del cambio, que busca **generar poder conectando luchas entre regiones. Este proceso comienza con la solidaridad y culmina en acciones colectivas para**

lograr un cambio transformador mediante la profundización de un análisis sistémico compartido. Nuestros principios fundamentales reflejan cómo se alcanza este objetivo, poniendo el foco en conectar y fortalecer **movimientos, superar los legados coloniales** y las desigualdades globales a través del equilibrio regional en el liderazgo, la participación en delegaciones de incidencia y discusiones estratégicas, y **construir un movimiento inclusivo** basado en el análisis interseccional feminista y el compromiso con el equilibrio de género en el liderazgo.

Durante el cuarto día de la reunión, las y los participantes reflexionaron críticamente sobre nuestros enfoques estratégicos actuales y debatieron cómo estos deben evolucionar para construir de manera más efectiva el poder necesario para dar forma a nuestros futuros, avanzando hacia nuestras “estrellas guía” en el contexto político actual.

La jornada comenzó explorando maneras de profundizar **la solidaridad entre miembros y enfrentar la economía política de la violencia**, basándose en una serie de acciones solidarias realizadas durante la semana, como un mercado solidario en la segunda noche y una sesión de educación política sobre Palestina. En esta sesión, se discutió sobre la reciente Opinión consultiva de la Corte Internacional de Justicia (CIJ), que concluyó que la ocupación israelí del territorio palestino es ilegal según el derecho internacional y ha impedido el derecho del pueblo palestino a la autodeterminación.

Por la tarde, la membresía se dividió en discusiones paralelas para evaluar y desarrollar críticamente los enfoques estratégicos actuales, explorando cómo estos podrían contribuir a una estrategia o campaña más coherente para toda la Red. Entre estos enfoques estratégicos se incluyeron:

- **Promover el acceso a la justicia**, tomando ejemplos recientes de esfuerzos de implementación liderados por movimientos e intervenciones legales alineadas con los objetivos más amplios de la Red. Se discutió cuándo y cómo el trabajo legal podría reforzar y promover de manera más efectiva las luchas colectivas, incluso como un elemento central de las campañas.
- **Construir narrativas desde el conocimiento de las comunidades**, basándonos en el trabajo actual de investigación y comunicación estratégica liderado por las comunidades. Esto incluye colaborar estrechamente con representantes de movimientos y sindicatos, y explorando cómo amplificar y reforzar la validez e importancia de los conocimientos, demandas y visiones de los pueblos indígenas y otras comunidades en resistencia.
- **Educación política popular**, aprovechando las lecciones aprendidas de nuestros talleres de crítica sistémica, cómics sobre captura corporativa y principios ya existentes de educación política popular. Se discutió cómo esta educación podría volverse central para construir acciones o campañas entre redes, generando una comprensión colectiva de las causas fundamentales de la injusticia.

La membresía reflexionó sobre cómo construir poder colectivo aprovechando y conectando las diversas fortalezas y el trabajo compartido de la Red-DESC. Se prevé que esto un cambio de acciones de campaña relativamente aisladas hacia un enfoque estratégico más coherente para **las campañas globales**. Estas campañas, idealmente, servirían como un **paraguas que conecte diversas estrategias**, utilizando nuestras “estrellas guía” como los **parámetros generales**. Esto nos permitiría amplificar las campañas nacionales y regionales relacionadas. Basándonos en victorias concretas priorizadas –o en los “escalones” identificados en las discusiones de los grupos de trabajo— y atentos a

las oportunidades que ofrece el contexto global cambiante, una estrategia de campaña también debería articular demandas y objetivos globales por los que luchemos conjuntamente.

La GSM representó la primera oportunidad en varios años para renovar los debates internos de la Red, reafirmando un amplio apoyo para emprender campañas globales. En respuesta a las prioridades planteadas por los movimientos sociales en la *Carta común para la lucha colectiva* y por la membresía más amplia en la última GSM y en momentos posteriores, hemos construido gradualmente un equipo de campaña en los últimos años, así como una mayor capacidad de comunicación estratégica.

A partir de esta capacidad y ofreciendo proyectos piloto para una campaña global, la membresía ha emprendido días de acción, manifestaciones y concentraciones vinculadas a procesos intergubernamentales, además de coordinar periódicamente espacios alternativos para la sociedad civil. A partir de noviembre de 2024, un comité *ad hoc* compuesto por miembros de todas las regiones y grupos de trabajo, con un núcleo de movimientos sociales, comenzará a reunirse para refinar propuestas iniciales de campaña centradas en:

- 1) Asegurar la cancelación de la deuda y garantizar el derecho al impago, como elementos esenciales para un futuro sostenible que incluya la provisión pública de cuidados y recursos para la adaptación, mitigación, pérdida y daños relacionados con la crisis climática.
- 2) Obligar a una corporación multinacional a suspender y reparar actividades que violen los derechos humanos y ambientales, particularmente en la industria de combustibles fósiles, con vínculos con el genocidio en curso en Palestina.

Si bien también existe un gran interés en realizar campañas dentro del Grupo de Trabajo sobre Medio Ambiente y DESC, las y los miembros prevén que en los próximos dos años, se sentarán las bases para una campaña global centrada en aspectos de justicia climática.

Nuestros escalones - Prioridades para los próximos dos años y la planificación continua

En nuestro **último día**, la membresía se reunió en los grupos de trabajo existentes para explorar cómo podrían contribuir a alcanzar las “estrellas guía” a través de estrategias fortalecidas. Este proceso incluyó la identificación y priorización de logros concretos o “escalones” para los próximos años, con el objetivo de catalizar un cambio más transformador, aprovechando la fuerza y capacidad colectivas de la membresía. Estos escalones sirvieron como punto de partida para los planes de proyectos a dos años dentro y entre los grupos de trabajo, así como para el Sistema de Solidaridad, que se refinaron aún más a través de convocatorias posteriores a la GSM abiertas a toda la membresía:

Rendición de cuentas corporativa

- Se aprueban o avanzan leyes nacionales, regionales e internacionales para regular las actividades empresariales que afectan los derechos humanos y los bienes naturales.

- Una corporación multinacional suspende y repara actividades que violan los derechos humanos y ambientales a través de campañas y litigios de la Red-DESC (*especialmente en relación con los combustibles fósiles y el genocidio).

Como **medidas concretas**, además de dar forma al desarrollo de un tratado jurídicamente vinculante sobre empresas y derechos humanos en el ámbito de la ONU, las y los miembros identificarán y centrarán su incidencia colectiva en otras leyes nacionales y/o regionales estratégicas para limitar el poder corporativo. También se identificarán empresas involucradas en genocidios y responsables de la destrucción ambiental, elaborando estrategias para presionarlas para que detengan sus actividades dañinas y busquen reparaciones.

Política económica

- Los mecanismos de gobernanza de la deuda global son progresistas y coherentes con los derechos humanos y el marco de deuda de las Naciones Unidas.
- Los miembros desarrollan un análisis más sólido de la crisis de la deuda global para movilizarse a nivel mundial.

Como **medidas concretas**, la Red sistematizará la investigación existente y el análisis legal sobre las deudas, incluyendo su relación con el sistema tributario global, para apoyar las demandas colectivas de cancelación de la deuda y el derecho a la suspensión de pagos. Esto será dirigido especialmente hacia actores clave como el Fondo Monetario Internacional (FMI), el Banco Mundial (BM) y los bancos públicos de desarrollo. El Grupo de Trabajo de Política Económica (GTPE) profundizará en los vínculos entre deuda y tributación global, apoyando los esfuerzos actuales de algunos miembros de construir un fuerte Convenio Fiscal de la ONU.

Reconociendo la necesidad de transformar el sistema financiero global para satisfacer las necesidades de las personas y el planeta, el GTPE trabajará con el Grupo de Trabajo de Medio Ambiente y DESC (GTDESCA) y el GTMDESC, fortaleciendo la participación de las y los miembros en discusiones relacionadas con el cambio climático y la financiación para el desarrollo en espacios globales, como la Conferencia de las Partes (COP30) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), las conversaciones sobre Financiación para el desarrollo y la Cumbre de Finanzas en Común.

Medio ambiente y DESC

- Fortalecer y sistematizar las narrativas de las comunidades sobre falsas soluciones y amenazas a personas defensoras del medio ambiente; un mapeo de perpetradores de la injusticia climática, movimientos y foros estratégicos, y desarrollar materiales educativos creativos en política ambiental.
- Elaborar estrategias para llevar a cabo una campaña mundial por una solución climática justa y una transición equitativa.

Como **medidas concretas**, durante el próximo año, el GTDESCA se centrará en las soluciones populares a la crisis climática con el objetivo de descolonizar los debates globales sobre el cambio

climático. También buscará fortalecer la participación e influencia de la membresía, especialmente de movimientos sociales, en espacios normativos y políticas climáticas globales, como los de la CMNUCC, la COP de Biodiversidad y en interacciones con actores institucionales relevantes, incluidos los órganos de las Naciones Unidas y tribunales regionales y globales.

Monitoreo

- Una escuela de investigación dirigida por la comunidad que brinda apoyo a miembros de la Red para recopilar evidencia y datos necesarios para sus luchas, a través de un enfoque de investigación-acción participativa feminista (IAPF).
- Co-crear conocimiento, junto con otros grupos de trabajo, y desarrollar narrativas que reflejen las perspectivas de las comunidades de base y los movimientos sociales sobre temas prioritarios, como pérdidas y daños relacionados con el cambio climático.

Como **medidas concretas**, la membresía analizará colectivamente los hallazgos de la segunda iniciativa de investigación comunitaria sobre pérdidas y daños para orientar la incidencia colectiva en espacios locales y globales. La tercera iteración de esta iniciativa se lanzará el próximo año, centrándose en amplificar las narrativas y visiones alternativas sobre los cuidados, especialmente las lideradas por mujeres. Paralelamente, para definir el contenido y enfoque pedagógico de la escuela informal de investigación comunitaria, la membresía llevará a cabo una encuesta sobre necesidades y experiencias en la Red, complementada con sesiones de aprendizaje basadas en experiencias pasadas y actuales en IAPF.

Litigio estratégico

- Litigio estratégico directo, incluyendo un caso sobre cumplimiento y otro relacionado con una de las cinco áreas prioritarias: deuda, cuidados, cambio climático, captura corporativa o personas defensoras de derechos humanos, integradas en una campaña consensuada por la Red-DESC.
- Fortalecer la capacidad de la Red-DESC para monitorear y posicionarse en juicios contra líderes ambientales/indígenas y casos relacionados con la persecución de estos líderes, incluidos asesinatos.
- Desarrollo de capacidades en litigio estratégico e implementación, compartiendo conocimientos a través de un conjunto de herramientas para comunidades y litigantes.

Como **medidas concretas**, el GTLE explorará, en diálogo con otros grupos de trabajo, la posibilidad de iniciar o facilitar litigios directos que apoyen campañas más amplias, como las relacionadas con la deuda o la rendición de cuentas corporativa. Además, seguirá proporcionando asesoramiento jurídico estratégico para casos liderados por movimientos sociales, especialmente en la implementación de sentencias positivas y en la protección de activistas ambientales y de derechos humanos en riesgo, que buscan apoyo a través del Sistema de Solidaridad. Finalmente, el GTLE trabajará para fortalecer el acceso a mecanismos de justicia regionales y globales, como el sistema interamericano y los órganos de tratados de la ONU, ampliando reconocimiento y la justiciabilidad de los DESC.

Mujeres y DESC

- Abogar por una sociedad basada en los cuidados, promoviendo leyes, sistemas y financiamiento que garanticen trabajo digno y espacios libres de violencia.
- Incorporar perspectivas feministas de cuidado dentro de la Red, conectándolas con temas como la deuda, el cambio climático y las formas de trabajo de la Red.

Como **medidas concretas**, el GTMDESC construirá, a través de intercambios en línea y el proceso IAPF descrito anteriormente, un análisis compartido sobre economías de cuidados justas, feministas y equitativas, centradas en las estrategias y visiones de mujeres en comunidades, sindicatos y organizaciones indígenas. Este análisis orientará tanto el trabajo interno como la incidencia en espacios globales relacionados con la deuda, el cambio climático y los derechos de las personas que trabajan en el ámbito del cuidado, en coordinación con el GTPE y el GTDESCA. Además, se fortalecerán las prácticas de autocuidado entre miembros de la Red-DESC, partiendo de los resultados del primer encuentro feminista.

Sistema de Solidaridad

- Fortalecer los mecanismos de prevención para personas defensoras en riesgo, adoptando una perspectiva feminista interseccional, decolonial y psicosocial.
- Crear un fondo de emergencia que prioriza a los movimientos sociales. (La propuesta prevé que los financiadores de subvenciones de emergencia dentro de la Red asignen un pequeño porcentaje de sus fondos anualmente a este fondo, permitiendo un acceso más rápido para abordar amenazas a otros miembros, basado en el modelo de IM Defensoras).
- Fomentar el intercambio de información y comunicación para construir una apropiación colectiva y efectiva del Sistema de Solidaridad (SOS).

Como **medidas concretas**, el Sistema de Solidaridad facilitará espacios de aprendizaje mutuo en línea dirigidos a líderes de base y otras personas defensoras en riesgo abordando temas como el bienestar psicosocial, la seguridad digital y las prácticas preventivas frente a la criminalización y otros ataques legales. Además, se integrarán espacios similares en visitas de solidaridad con comunidades amenazadas y en otras reuniones de la Red-DESC.

Según el estatuto jurídico de la Red-DESC y las decisiones de su Consejo Directivo, la Red no puede actualmente otorgar subvenciones a sus miembros. Por ello, hemos confiado en la colaboración con otras organizaciones miembro y aliadas como ProtectDefenders.eu para conectar a activistas con fondos de seguridad de emergencia. Para coordinar y agilizar este proceso, el Grupo Asesor del SOS mapeará los recursos y capacidades existentes, incluyendo financiación de emergencia, preventiva y solidaria, tanto dentro de la membresía como con aliados cercanos, como el consorcio Protect Defenders. Este esfuerzo busca profundizar la solidaridad entre miembros y garantizar un acceso rápido a recursos aliados según sea necesario.

A través de la intensificación de acciones solidarias y visitas de solidaridad –que involucren a movimientos sociales y otras personas con capacidades legales, de investigación o de incidencia

específicas— el Sistema de Solidaridad reforzará el apoyo mutuo entre miembros, respaldando las luchas de quienes enfrentan represión.

Prioridades de desarrollo institucional

En conversaciones con miembros, el Consejo Directivo y el Secretariado han priorizado los siguientes aspectos de desarrollo institucional para garantizar una facilitación efectiva de la solidaridad entre las organizaciones y personas miembro, el análisis compartido y la acción colectiva liderada por la membresía, de acuerdo con nuestras “estrellas guía” o visiones compartidas para el cambio sistémico y los principios fundamentales.

Membresía y gobernanza

Alineada con nuestros principios fundamentales —incluido el liderazgo de la membresía— y el compromiso complementario de todas las personas miembros de participar activamente en al menos un área de trabajo colectivo, la Red-DESC dará prioridad al apoyo en la participación y el liderazgo colectivo de sus actuales miembros. La **función principal del Secretariado** es coordinar la solidaridad entre miembros, el análisis compartido y la acción colectiva, en consonancia con nuestros principios fundamentales. Esta también es una **función principal del Consejo Directivo y de los comités directivos de los grupos de trabajo de la Red-DESC**. Nuestro último plan estratégico instó firmemente a todos los grupos de trabajo a adoptar los siguientes principios:

- “Definir el papel del comité directivo principalmente como un órgano asesor, con ciertas funciones definidas de revisión, articulación de procesos internos, etc., destinado a apoyar la facilitación de la participación y la acción colectiva de todas las personas miembros de los grupos de trabajo, en consonancia con la misión más amplia, el plan estratégico y la *Carta común para la lucha colectiva* de la Red-DESC, así como el plan de acción bienal del grupo de trabajo.
- Garantizar que el comité directivo no socave la capacidad de todas las personas miembros de los grupos de trabajo para participar en decisiones clave, posicionamientos y representación externa del grupo de trabajo en múltiples espacios”.

El Consejo, elegido cada tres años por y entre la membresía de la organización, sigue siendo un modelo para nuestras demás estructuras de gobernanza:

- Incorporar principios fundamentales, como el equilibrio regional y de género, y la centralidad de los movimientos sociales.
- Garantizar un liderazgo rotativo, ya sea en comités directivos, elegidos por períodos determinados por todas las personas miembros de los grupos de trabajo en función de su contribución activa a la acción colectiva, o en comités asesores y de planificación, mediante el desarrollo de términos de referencia con una duración prevista del servicio y trabajando para crear espacio para un liderazgo diverso dentro de la Red-DESC.

Aunque el Consejo desempeña un papel importante en el desarrollo institucional, garantizando el funcionamiento eficaz del Secretariado y supervisando la implementación de las prioridades colectivas de la Red, el órgano máximo de toma de decisiones y la mayor fortaleza de la Red-DESC es la asamblea general completa de sus miembros.

Facilitar la participación activa y el liderazgo de las personas miembros actuales es la principal prioridad del Equipo de Campañas y Membresía, así como del Secretariado en general. El Equipo de Campaña y Membresía también llevará a cabo actividades de divulgación para seguir fortaleciendo la membresía de la Red-DESC, en consonancia con nuestros principios fundamentales. Esto incluirá **priorizar la divulgación hacia movimientos sociales, organizaciones de pueblos indígenas y sindicatos independientes** que estén políticamente alineados con la Red-DESC, preparados para brindar y recibir solidaridad entre miembros, y dispuestos a participar en la incidencia colectiva y la realización de campañas en diferentes niveles.

En segundo lugar, conforme trabajamos para construir espacios inclusivos guiados por el análisis interseccional, la Red-DESC está comprometida con la representación significativa y, en última instancia, el liderazgo de diversos grupos en la construcción de un análisis compartido y una acción colectiva hacia un mundo donde “los derechos humanos y la justicia social sean una realidad para todas las personas”. Entre otros vacíos identificados, la membresía actual ha alentado a dar la bienvenida a nuevas organizaciones que promuevan los derechos humanos y la justicia climática y que estén:

- Trabajando en situaciones de conflicto y enfrentando militarización o militarismo.
- Lideradas por jóvenes y/o fomentando y desarrollando sustancialmente el liderazgo juvenil.
- Liderando y centrando el análisis de las personas con discapacidad.
- Liderando y poniendo en primer plano el análisis de las comunidades LGBTQ+ en diferentes contextos locales y nacionales.
- Activas en el movimiento feminista en diferentes contextos.

Miembros también han identificado algunas brechas subregionales, particularmente en Asia Central y el Pacífico, así como la necesidad de fortalecer el trabajo de divulgación en África Occidental. Para abordar estas deficiencias, el Equipo de Campañas y Membresía trabajará para establecer períodos de tiempo prioritarios, definidos en conversaciones con el Consejo y los comités directivos de los diferentes grupos de trabajo, y buscará la colaboración de las personas miembros para identificar candidatas y candidatos con un sólido potencial para integrarse a la membresía.

Los **grupos de trabajo** continúan siendo fundamentales para construir el análisis y la acción colectiva. Abiertos a toda la membresía, estos grupos tienen la capacidad de priorizar colectivamente la incidencia conjunta y articular posiciones comunes, en consonancia con la misión general, los principios fundamentales y los objetivos compartidos de la Red-DESC. Las posiciones más polémicas, especialmente en áreas nuevas de trabajo, serán revisadas por el Consejo y la membresía en su conjunto. Actualmente, todos los grupos de trabajo cuentan con una composición definida, métodos de comunicación interna entre miembros y planes revisados anualmente.

En el próximo período, basándonos en los logros de los últimos años y en los resultados de la Reunión Estratégica Global, se anima a los grupos de trabajo a impulsar **esfuerzos intergrupales y a llevar a cabo campañas y acciones de incidencia colaborativa**. Estas acciones estarán orientadas a las “estrellas guía” o visiones compartidas de cambio que la membresía ha priorizado para los próximos cinco años. Para facilitar que la **Red-DESC aproveche su fuerza colectiva para avanzar en la transformación sistémica**, prevemos lo siguiente:

- **El Grupo de Trabajo de Monitoreo** se transformará en un **Centro de investigación liderado por la comunidad**. Este Centro facilitará y apoyará diversas formas de investigación comunitaria, principalmente cualitativa, para fundamentar las campañas y la incidencia en las experiencias vividas y las perspectivas de las comunidades en resistencia. Guiado por un enfoque interseccional feminista, este espacio buscará construir el liderazgo de mujeres, personas no binarias y otros grupos marginados, al tiempo que reflejará y amplificará las perspectivas de movimientos sociales, pueblos indígenas, sindicatos independientes y organizaciones comunitarias.
- **El Grupo de Trabajo de Litigio Estratégico** fortalecerá su práctica colaborativa asociándose con otros grupos de trabajo para desarrollar litigios e iniciativas de implementación alineadas con nuestras “estrellas guía”. Esto incluirá explorar nuevas oportunidades para avanzar en el cambio estructural mediante estrategias legales que sean un componente clave de los movimientos.
- Reconociendo que el análisis sistémico compartido es fundamental para las estrategias conjuntas y la acción colectiva, se integrarán cada vez más **espacios de educación política popular** en nuestro trabajo. Estos espacios construirán colectivamente la comprensión de las causas profundas de la injusticia a través de marcos feministas, antiimperialistas, político-económicos y de derechos humanos. Basándonos en el modelo de nuestros talleres de crítica sistémica, estos espacios se complementarán con el desarrollo y promoción de recursos accesibles para que las personas miembros los utilicen en sus propias organizaciones y comunidades. Entre los temas clave para un análisis más profundo y procesos de educación política se incluyen:
 - El **derecho a la autodeterminación** y cómo es defendido, vivido y desarrollado por diferentes comunidades y luchas, aclarando también los puntos de unidad colectiva.
 - La **economía política de la violencia** y sus manifestaciones cambiantes, incluyendo el militarismo, el ascenso del populismo de derecha y el nacionalismo étnico o religioso, así como el entrelazamiento de actores estatales y no estatales, analizando sus implicaciones estratégicas desde una perspectiva histórica y estructural de la represión.
- Para fortalecer nuestra **comunicación estratégica**, en los últimos meses de 2024 se establecerá un grupo asesor compuesto por líderes de la comunicación y comunicadores de organizaciones y movimientos de la membresía. Este grupo asesor trabajará en función de las prioridades o escalones definidos por los grupos de trabajo, ampliando narrativas comunitarias

existentes y co-creando nuevas narrativas que desafíen las dominantes, moldeadas por el capitalismo, el patriarcado y el colonialismo. También liderará el desarrollo de un espacio de aprendizaje colectivo sobre narrativas basadas en derechos humanos y orientará estrategias de comunicación que apoyen los esfuerzos colectivos de incidencia y campaña dirigidos a diferentes actores.

- Basándonos en las acciones de campaña de los últimos años (como jornadas de acción, manifestaciones y visitas de solidaridad), las **campañas globales**, guiadas por un grupo asesor intergrupual formado por personas miembros de todos los grupos de trabajo y coordinadas por el Equipo de Campañas y Membresía junto con el Secretariado, integrarán estrategias a nivel de toda la Red. Estas campañas servirán como un paraguas para amplificar las iniciativas individuales de los miembros en diferentes niveles, alineadas con nuestras “estrellas guía”. También articularán demandas globales de la Red, buscando victorias concretas que impulsen un cambio transformador. Los objetivos y demandas de estas campañas serán desarrollados por los grupos de trabajo y refinados por el grupo asesor intergrupual, para su validación final por parte de la membresía en general. Se prevé que la primera campaña global se lance en 2025, con uno o más objetivos claros a nivel mundial.

De manera significativa, la membresía ha otorgado al Secretariado la capacidad de tomar medidas urgentes en su nombre para proteger a personas defensoras de derechos humanos y sus comunidades amenazadas (desde 2008). Asimismo, en 2013, el Consejo clarificó la capacidad de los grupos de trabajo para adoptar posiciones colectivas en nombre de la Red-DESC y definió procesos para la adopción de posiciones a nivel de toda la Red sobre cuestiones emergentes, de conformidad con nuestro Documento de Gobernanza. No obstante, la Red-DESC reconoce el principio de que las personas miembros, en particular los movimientos sociales y los pueblos indígenas, hablen por sí mismos y estén atentas sobre quiénes representan las posiciones colectivas de la membresía en diversos espacios, respetando los principios de equilibrio de género, equilibrio regional y liderazgo de las personas miembros.

El **Consejo**, elegido por y entre la membresía, conforme a nuestros principios fundamentales, cumple una serie de funciones clave, entre ellas contratar y evaluar a la dirección ejecutiva, trabajar de manera conjunta con esta, y con el equipo de coordinación, para orientar el desarrollo institucional del Secretariado. Esto busca garantizar que el Secretariado facilite de manera eficaz el trabajo colectivo de las personas y organizaciones miembro. Además, el Consejo ayuda a asegurar la coherencia, pertinencia e impacto del trabajo colectivo de la Red-DESC, garantizando que esté alineado con nuestra misión y con las prioridades estratégicas acordadas por la membresía. También trabaja para generar análisis y poder en los grupos de trabajo y otras áreas, manteniéndose atento a las condiciones globales.

En términos de procesos, el Consejo encarna y defiende nuestros principios fundamentales, ayudando a la Red-DESC a modelar una forma de política prefigurativa, inclusiva y más horizontal. Para cumplir estas funciones, el Consejo Directivo ha creado una serie de roles y comités en los últimos años, además de desarrollar y asumir un papel activo en la implementación de políticas clave para miembros y el Secretariado.

De cara al próximo período, el Consejo ha priorizado las siguientes acciones en colaboración con el Secretariado:

- Continuar celebrando reuniones anuales presenciales del Consejo, complementadas con conferencias trimestrales, para proporcionar supervisión institucional y financiera y garantizar la coherencia en el avance de la misión, los principios fundamentales y los objetivos de la Red-DESC.
- Asegurar que el Consejo participe activamente y/o supervise los avances de los diversos grupos de trabajo y otras áreas de trabajo.
- Ayudar a navegar este período actual, tanto en el panorama de financiación como en el contexto político de Estados Unidos, donde el Secretariado tiene su sede oficial. Durante la última década, la Red-DESC ha experimentado un crecimiento constante e intencional, fortaleciendo sus delegaciones de incidencia, acciones de solidaridad, reuniones estratégicas y analíticas, así como su equipo del Secretariado en diferentes regiones del mundo. Al mismo tiempo, muchas personas y organizaciones miembro han logrado acceder a una financiación relativamente estable de diversas fuentes, lo que les ha permitido participar más activamente en la solidaridad interregional y la incidencia global. Sin embargo, en un debate con varios financiadores presentes en nuestra Reunión Estratégica Global, se identificaron múltiples desafíos para continuar accediendo a financiación para el trabajo en derechos humanos y justicia social, en parte debido a los giros hacia la derecha en numerosos contextos.

La justicia lingüística y la inclusión siempre serán una prioridad para la Red-DESC, dados los múltiples idiomas principales que hablan sus personas miembros. Estos esfuerzos han sido fundamentales para construir solidaridad y fomentar el aprendizaje interregional, así como para facilitar la acción colectiva entre un número creciente de integrantes. Gracias a su compromiso con la justicia lingüística y prácticas inclusivas —como el uso de lenguaje inclusivo de género—, la Red-DESC se ha consolidado como una fuente clave de información, intercambio interregional y construcción de movimientos para los derechos humanos y ambientales, involucrando a personas defensoras y representantes del ámbito académico en todo el mundo.

En 2017, la Red-DESC asumió el compromiso de trabajar de manera consistente en cuatro idiomas: español, francés, árabe e inglés. Este esfuerzo ha sido reiteradamente valorado por la membresía, ya que facilita el aprendizaje y la acción colectiva dentro de la Red. Por ello, se continuará priorizando la capacidad y los fondos necesarios para garantizar la interpretación en línea y en persona en estos idiomas de trabajo. Las inscripciones a los eventos se usarán para evaluar las necesidades de interpretación en espacios específicos. Asimismo, la Red-DESC reafirma su compromiso de mantener su sitio web actualizado en estos cuatro idiomas.

En el caso de declaraciones de posición, publicaciones, recursos importantes, políticas relacionadas con la membresía y documentos similares, el Secretariado priorizará recursos para traducciones formales. Para garantizar el uso de lenguaje inclusivo y coherencia en la terminología política acordada por la membresía, se recurrirá a traductores especializados también para otros documentos clave de comunicación e incidencia. El equipo de comunicación trabajará en colaboración con la membresía y el Secretariado para actualizar periódicamente las orientaciones para traductores e intérpretes, incluyendo guías sobre lenguaje inclusivo y terminología política relevante para las áreas de análisis e incidencia de la Red.

A medida que la Red-DESC avanza hacia campañas globales y amplía su educación política popular, se reconoce que estos cuatro idiomas coloniales de trabajo pueden no ser suficientes para interactuar plenamente con todas las personas integrantes de los movimientos sociales, más allá de un pequeño grupo de representantes internacionales. Aunque la capacidad del Secretariado es limitada, se trabajará para traducir recursos clave a otros idiomas cuando lo soliciten las personas miembros, e incorporar traducciones proporcionadas por ellas en recursos de educación popular, haciéndolos más adaptables. Además, dado que ninguno de estos idiomas es el principal para muchas de las personas representantes actuales, se utilizarán editores, herramientas en línea y capacitaciones específicas para mejorar la claridad y legibilidad de los materiales escritos.

Durante los próximos cinco años, se planea ampliar las prácticas para aumentar la accesibilidad de los espacios y recursos de la Red, incluyendo adaptaciones para personas con discapacidades auditivas, visuales u otras. Además, el uso de licencias Creative Commons facilitará el acceso y la difusión de recursos entre aliados y audiencias más amplias.

Las preocupaciones sobre **la seguridad física y digital** han seguido creciendo, particularmente en relación con la expansión de la inteligencia artificial (IA). En este contexto de vigilancia y represión crecientes, la seguridad digital de las comunicaciones de la Red será una prioridad renovada. Se trabajará también en desarrollar capacidades y crear espacios de aprendizaje mutuo tanto para el personal del Secretariado como para la membresía.

Se realizarán evaluaciones constantes de posibles lugares de reunión e incidencia, con el fin de identificar riesgos, compartir esta información con la membresía y trabajar para mitigarlos, especialmente en el caso de personas defensoras que ya enfrentan condiciones precarias.

En el marco del Sistema de Solidaridad (SOS), la orientación estará guiada por las personas miembros amenazadas y otras integrantes del mismo contexto, quienes suelen estar en la mejor posición para evaluar los riesgos y determinar las acciones más eficaces para reforzar su seguridad y promover las demandas de sus comunidades u organizaciones. Además, la Red-DESC consulta con el Grupo sesor SOS, compuesto por personas miembros con experiencia en la protección de defensores y defensoras, así como movimientos y ONG con una larga trayectoria enfrentando la represión. Este grupo ofrece un valioso apoyo y análisis.

Para evaluar y mitigar los riesgos asociados con las reuniones y delegaciones de incidencia de la Red-DESC, se seguirá un enfoque similar: primero se recurrirá a personas miembros y aliados locales, y luego a aquellas que monitorean y abordan tendencias a nivel regional o global.

Función y capacidad del Secretariado

El papel del Secretariado es, ante todo, facilitar la solidaridad entre miembros, el análisis compartido y la acción colectiva de la membresía. La fortaleza de la Red-DESC proviene de la acción colectiva de sus miembros, guiada por su análisis y liderazgo interregionales. El Secretariado, actualmente distribuido en diferentes regiones y 10 países, desempeña un papel importante en la creación de espacios para el aprendizaje mutuo y el diálogo estratégico, la coordinación de acciones de incidencia y campañas, el apoyo a la solidaridad interregional y la amplificación de las demandas y discursos de las personas miembros a través de comunicaciones estratégicas. A partir de septiembre de 2023, el Secretariado pasó a contar con un equipo de coordinación de cinco directores, trabajando para institucionalizar el liderazgo compartido en el Secretariado y, al mismo tiempo, seguir garantizando el liderazgo de la membresía en cuanto a nuestras orientaciones políticas y estratégicas, reforzando la resiliencia en momentos de transición y asignando mejor la capacidad y los recursos del Secretariado en función de las prioridades de la membresía. Además, el Secretariado se compromete a crear periódicamente tiempo y espacio para que la membresía haga un balance del trabajo colectivo, compartan reflexiones y aprendizajes con relación a los logros y desafíos importantes, y evalúen cómo se posiciona la Red-DESC frente al cambiante contexto global.

Teniendo en cuenta el panorama de financiación al que se enfrentan muchas organizaciones miembro y la Red-DESC como colectivo, así como el importante crecimiento que se ha producido en el marco de nuestro último plan estratégico, el Secretariado no prevé un crecimiento sustancial en los próximos cinco años. Sin embargo, un par de áreas del equipo del Secretariado están especialmente sobrecargadas, a saber:

- Nuestro **equipo de desarrollo institucional**, que se encarga de las finanzas, la logística y los recursos humanos, cuenta con un director, una coordinadora de finanzas y una asociada de eventos. Sin embargo, necesitamos apoyo financiero adicional, idealmente mediante la contratación de al menos **un/a asociado/a financiero/a a tiempo parcial**. De manera similar, dado el tamaño de nuestro equipo (que ahora está repartido en 10 países) y nuestro compromiso de garantizar beneficios y compensaciones equivalentes para todas las personas integrantes, idealmente contrataríamos al menos a **un/a coordinador/a de recursos humanos a tiempo parcial**.
- **Nuestro equipo de comunicación estratégica** cuenta ahora con dos integrantes a tiempo completo, que incluyen una directora y una coordinadora, quienes trabajan con una gama de consultores especializados en diseño, edición de video, arte gráfico, diseño de sitios web, entre otros. Sin embargo, dada la amplitud de la incidencia colectiva de la membresía y la intención de lanzar una campaña global, así como las acciones de solidaridad en curso y los intereses cada vez más profundos de la membresía en el fortalecimiento del trabajo narrativo y la educación popular, la Red-DESC se beneficiaría de mayores capacidades en comunicación, idealmente a través de la contratación de **un/a asociado/a de comunicación a tiempo completo**.
- Si abordar las deficiencias mencionadas anteriormente es la prioridad más urgente, nos entusiasmaría encontrar formas de seguir apoyando el aprendizaje y el crecimiento de personas defensoras emergentes de derechos humanos y, al mismo tiempo, acoger sus contribuciones a la incidencia colectiva. En la medida en que lo permitan los recursos, esperamos volver a

financiar una **beca jurídica**. Esto se basaría en un piloto inicial de becas jurídicas de dos años de duración con la Facultad de Derecho de la CUNY.

- Además, lo ideal sería que **nuestro Equipo de Campañas y Membresía** incorporara un/a facilitador/a regional de campañas y membresía para Asia, que complemente a las facilitadoras regionales de campañas y membresía existentes para África y América Latina, así como un/a coordinador/a de membresía con base en la región SWANA (suroeste de Asia y norte de África, por sus siglas en inglés). Según el crecimiento y los objetivos de la campaña durante los próximos cinco años, con el tiempo podría resultar importante contar con más integrantes en el equipo regional.

En consonancia con la decisión del Consejo Directivo de 2013 de mantener la sede principal del Secretariado en la ciudad de Nueva York, el Consejo ha respaldado y continuado apoyando activamente los **esfuerzos para garantizar la contratación de integrantes** del equipo provenientes de diversas regiones, con compromisos políticos compartidos, pero trayectorias diferentes. Esto incluye la contratación de personas con sede en distintas regiones que viajan a la ciudad de Nueva York para recibir orientación y participar en reuniones periódicas.

El Secretariado tiene el mandato permanente de garantizar una sólida capacidad lingüística, con especial énfasis en fortalecer sus competencias en francés y árabe, además de en inglés y español. Al desarrollar este nuevo plan de desarrollo institucional, el Consejo Directivo ha subrayado el valor de que el equipo del Secretariado incluya ahora a personas que han formado parte de movimientos sociales, organizaciones de pueblos indígenas, luchas feministas y/o organizaciones comunitarias en sus respectivos países. Al igual que la membresía, el Secretariado opera actualmente en múltiples regiones y zonas horarias, en un contexto marcado por crisis interrelacionadas. Durante el próximo período, la **atención al bienestar y el cuidado del personal** seguirán siendo una prioridad vital, respaldada por nuestro Comité de Convivencia Laboral, dirigido por el personal y establecido en 2022.

Al mantener y fortalecer la incidencia y las campañas colectivas de la membresía, así como la capacidad del Secretariado para coordinar estos esfuerzos, **nos enfrentamos a contextos políticos y de financiación desafiantes**. Con el importante apoyo del Consejo, el Secretariado profundizará sus estrategias de recaudación de fondos, basándose en este plan estratégico de la Red, los planes de los diferentes grupos de trabajo, el Sistema de Solidaridad, y las campañas y esfuerzos de comunicación dirigidos por la membresía, en estrecha colaboración con los comités directivos y los grupos asesores también liderados por la membresía. Durante los próximos cinco años, el Consejo evaluará si resulta conveniente registrar una segunda sede por razones de seguridad, financieras y/o políticas.

Asimismo, la Red-DESC seguirá construyendo alianzas con financiadores de base y orientados a la protección, quienes, aunque tal vez no financien directamente a la Red-DESC como colectivo, podrían aportar recursos vitales al movimiento, a miembros indígenas, a ONG más pequeñas, y a personas defensoras de derechos humanos y sus comunidades en riesgo. Dentro de la membresía, particularmente en relación con nuestro Sistema de Solidaridad, existe un compromiso inicial de mapear las capacidades financieras y técnicas de las personas miembros especializadas en distintos aspectos de la protección, con el objetivo de coordinar de manera más efectiva la financiación y los fondos de emergencia rápida en tiempos de crisis.

Finalmente, la Red-DESC se ha beneficiado del compromiso de un par de donantes existentes que han permitido construir lentamente un fondo de reserva. Esto incluye la autorización para asignar un porcentaje de las nuevas subvenciones de apoyo general a este fondo, con el fin de gestionar mejor los inevitables cambios en la financiación y mantener el apoyo a la acción colectiva. Para el final de este período de cinco años, el objetivo es contar con el equivalente a seis meses de gastos operativos en el fondo de reserva, lo que permitirá afrontar mejor las crisis externas y los cambios en el panorama de financiación.

En relación con los desafíos inmediatos de financiación y, mucho más importante, frente a la policrisis mundial del clima, la deuda y los cuidados, estamos convencidos de que el problema principal no radica en la escasez. Más bien, la captura corporativa de las instituciones gubernamentales y de las estructuras sociales más amplias perpetúa una distribución grotescamente desigual de los recursos y un sistema económico —entrelazado con las historias de patriarcado, imperialismo y racismo— que prioriza las ganancias por encima de las personas y del planeta.

Al desarrollar y afirmar estas nuevas direcciones estratégicas para la Red-DESC como colectivo global, las personas y organizaciones miembro redoblaron su compromiso de unir sus luchas mediante la solidaridad práctica y la acción conjunta, trabajando hacia un cambio transformador.