

# Informe Anual 2019



الشبكة العالمية  
للحقوق الاقتصادية  
والاجتماعية والثقافية



ESCR-Net  
Red-DESC  
Réseau-DESC

Escribimos esta carta desde el aislamiento de nuestros hogares, mientras muchas de nuestras comunidades siguen confinadas, haciendo frente a distintas crisis interconectadas. La pandemia de COVID-19 ha vuelto a poner en evidencia e intensificar las condiciones de empobrecimiento y despojo en medio de numerosas y profundas desigualdades, la captura corporativa de las instituciones gubernamentales y los órganos de toma de decisiones, la crisis climática y una creciente represión, articuladas en la Carta Común para la Lucha Colectiva (noviembre de 2016). Sin embargo, miembros y miembras de 75 países (movimientos sociales, Pueblos Indígenas, organizaciones ambientales y de derechos humanos, mujeres defensoras de derechos humanos y académicos) también han reconocido la importante oportunidad que brinda este momento histórico para promover una transición justa, equitativa y sostenible, centrada en el cuidado, la justicia climática y en alternativas a los modelos económicos y políticos dominantes impulsadas por la comunidad. Muchos de estos miembros y miembras ya están dando forma a estas alternativas, impulsados por la necesidad e influidos por valores de inclusión y cuidado mutuo. Entre ellas cabe destacar el desarrollo de economías sociales y solidarias, comedores comunitarios y redes de atención, así como presupuestos populares que demuestran la viabilidad de utilizar recursos públicos para hacer realidad los derechos humanos y la justicia climática. Las crecientes reivindicaciones comunitarias en todo el mundo de bienestar, dignidad y participación están reforzando las obligaciones de derechos humanos de utilizar el máximo de recursos disponibles y brindar asistencia y cooperación internacional para respetar, proteger y hacer realidad los derechos humanos.

Las bases para hacer frente a las crisis actuales se sentaron durante los últimos años. En 2019, la Red-DESC se convirtió en un pilar fundamental en la coordinación de la Huelga Mundial de Mujeres, en la que varias miembras actuaron como coordinadoras regionales y nacionales. Por su parte, intergrantes del Proyecto de Captura Corporativa desarrollaron una serie de recursos para apoyar las campañas a nivel nacional que a la vez integran las

demandas en la incidencia internacional. Los principios colectivos sobre datos y DESC proporcionaron una base sólida para abogar por datos inclusivos, representativos y accesibles. Y las intervenciones de *amicus* colectivas se basaron en talleres estratégicos de litigio diseñados para fortalecer la defensa de los movimientos y evaluar el papel del litigio en el avance de un cambio estructural. Con un fuerte grupo asesor, el Sistema de Solidaridad expandió su incidencia proactiva, inició el análisis de la economía política de la violencia y continuó asumiendo demandas más amplias de derechos humanos. El aumento de proyectos que involucran a distintos grupos de trabajo y a toda la Red en conjunto, como por ejemplo, el avance de la justicia climática y los derechos humanos, se vio impulsado por la mayor fuerza adquirida por los miembros y las miembras de todo el mundo. También se tomaron medidas importantes para seguir aplicando un análisis interseccional feminista, organizando talleres especializados, replanteando las estructuras de gobernanza y facilitando y aprendiendo de los intercambios intergeneracionales y transregionales de lideresas de base de diversas luchas.

La pandemia y las crisis superpuestas han reforzado la importancia de nuestro modelo de trabajo y principios fundamentales: dar protagonismo al análisis y el liderazgo de los movimientos y las comunidades de resistencia, construir espacios horizontales basados en el equilibrio regional y de género e integrar un análisis interseccional feminista. La solidaridad y las relaciones interregionales de aprendizaje mutuo y apoyo estratégico proporcionan una base para profundizar el análisis sistémico compartido y, en última instancia, para la acción colectiva liderada por nuestra membresía para hacer de los derechos humanos y la justicia social una realidad para todos y todas.

### Saludos solidarios, El Consejo de la Red-DESC



**Fernanda Hopenhaym, Presidenta**  
Project on Organizing, Development, Education, and Research (México)



**Ryan Schlieff, Treasurer**  
International Accountability Project (Estados Unidos)



**Priyanthi Fernando, Secretaria**  
International Women's Rights Action Watch Asia Pacific (Malasia)



**Binota Moy Dhamai**  
Asia Indigenous Peoples Pact (Tailandia)



**Irene Escorihuela Blasco**  
Observatori DESC (España)



**Maha Abdallah Al-Haq** (Palestina)



**S'bu Zikode**  
Abahlali baseMjondolo (Sudáfrica)



**Chris Grove**  
ESCR-Net (ex-officio)



## • QUÉ HACEMOS

Los orígenes de la Red-DESC se remontan a un pequeño grupo de movimientos sociales, ONG de derechos humanos y activistas que se unieron en un reconocimiento compartido de que muchas de las injusticias a las que se enfrentaban eran cada vez más globales y estaban arraigadas en causas estructurales comunes. Fundada en 2003, la Red surgió como un espacio para que los miembros y las miembros conectaran sus luchas entre regiones para abordar estos desafíos a menudo sistémicos. Al reflejar una comprensión de los derechos humanos basada en las experiencias y luchas vividas por los pueblos y realizadas a través de ellas, los miembros y las miembros definieron la centralidad de los movimientos sociales, un enfoque interseccional que pone en primer plano el análisis de género, y el equilibrio regional y de género, como principios rectores fundamentales de la Red-DESC. Durante los últimos 15 años, estos principios fundamentales han sido los pilares de nuestro modelo de trabajo, que a su vez han conformado cuatro estrategias principales para la Teoría del Cambio de la Red-DESC:

- **La solidaridad**, basada en el reconocimiento de que “su lucha es mi lucha”, se manifiesta en movilizaciones colectivas a través del Sistema de Solidaridad de la Red-DESC para defender a miembros que enfrentan amenazas o ataques, asumiendo sus demandas más amplias de derechos humanos, contrarrestando la economía política de la violencia y facilitando el apoyo estratégico de miembro a miembro.
- **El aprendizaje mutuo** a través del intercambio transregional de experiencias, estrategias y lecciones se facilita a través de intercambios de líderes y lideresas de base, talleres de litigio estratégico y nuestra base de datos de jurisprudencia, talleres sobre seguridad y protección y webinarios multilingües. La solidaridad y el aprendizaje mutuo fomentan las relaciones de confianza y facilitan la construcción de movimientos, que son fundamentales para los otros dos elementos de nuestra teoría del cambio.
- **El análisis compartido** de las condiciones globales y las trayectorias históricas que socavan los derechos humanos, guiado por la resistencia de las comunidades, es integral para definir problemas, estrategias y demandas inclusivas para el cambio sistémico, tal y como exponemos en nuestra Carta Común para la Lucha Colectiva.
- **La acción colectiva**, aprovechando el poder de más de 280 miembros en 75 países para hacer que los derechos humanos y la justicia social sean una realidad para todos y todas, implica abogar por una regulación y reparación efectivas, cambiar la política económica global, intervenir en casos legales clave, combatir la captura corporativa, movilizarse por la justicia climática y centrar las visiones de los movimientos sociales en todos los esfuerzos colectivos.



Nuestro **Consejo** formado por siete personas es elegido cada tres años por la membresía siguiendo nuestros principios fundamentales. Los **grupos de trabajo** de la Red-DESC, un vehículo principal a través del cual la membresía trabaja objetivos compartidos, e incluyen actualmente:

**Mujeres y DESC** (GTDESC), **Rendición de Cuentas Corporativa** (GTRCC), **Política Económica** (GTPE), **Monitoreo de DESC** (GTM), **Litigio Estratégico** (GTLE), **Movimientos Sociales y Organizaciones de Base** (GTMS).

Se ha priorizado cada vez más el uso de la fuerza diversa y colectiva de la Red para abordar la complejidad de los desafíos y las crisis interconectadas. Muchas iniciativas involucran ahora a más de un grupo de trabajo, incluidas las luchas para garantizar los derechos humanos relacionados con la tierra, la vivienda y los recursos naturales; la lucha contra la captura corporativa de las instituciones gubernamentales y los procesos de toma de decisiones; y la promoción de los DESC en situaciones de conflicto. En enero de 2019, la Red-DESC lanzó formalmente un **Proyecto de toda la Red sobre Medio Ambiente y DESC**, centrado en la justicia climática.

El punto de partida de todo el **trabajo colectivo** es la experiencia vivida, el análisis y el liderazgo de quienes afrontan de manera desproporcionada los impactos de la desigualdad, el empobrecimiento y la injusticia, y se resisten a ellos, en particular las mujeres y las niñas. Este punto de partida influye en todos los procesos y políticas de la Red, desde el desarrollo de posiciones políticas hasta la formación de estructuras de gobernanza y la planificación de reuniones estratégicas y talleres.



## ● IMPACTOS

Bajo la dirección de lideresas de base y movimientos sociales, los miembros y las miembros visibilizaron las cuestiones más apremiantes —un enfoque sensible al género, derechos de los pueblos indígenas, captura corporativa, conflicto, activistas de derechos humanos—, asegurando que las negociaciones para el Tratado del Consejo de Derechos Humanos de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos abordasen los derechos de las comunidades afectadas y sus demandas de justicia. Varios Estados finalmente hicieron referencia a puntos específicos de la posición colectiva de la Red-DESC (octubre de 2019).



Con el objetivo de reforzar un enfoque de derechos humanos a los datos, el Grupo de Trabajo de Monitoreo elaboró un proyecto de principios de datos “buenos” centrados en cuestiones de representatividad, participación, accesibilidad, seguridad y privacidad, así como relevancia para los DESC. La incidencia colectiva amplió estos principios con los órganos de tratados de la ONU y el Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible, promoviendo la experiencia, el análisis y la participación de las comunidades afectadas en los procesos de toma de decisiones.

Las acciones de incidencia y los talleres, organizados conjuntamente con Endorois Welfare Council y otros miembros y miembros a lo largo de varios años, han apoyado el liderazgo creciente de las mujeres endorois en el avance de la implementación de la decisión de la Comisión Africana que pide la restitución de tierras. En mayo de 2019, tres mujeres endorois fueron elegidas para la Junta Directiva de la organización Endorois Welfare Council, lo que demuestra cómo la participación de las mujeres en las luchas por la tierra puede fortalecer la igualdad sustantiva, transformando el movimiento en sí.



La membresía de la Red-DESC de todo el mundo se movilizó en solidaridad con otras personas defensoras de los derechos humanos y aliados, en lugares como Sierra Leona (enero de 2019), Brasil (marzo de 2019) y Colombia (junio de 2019), llevando a cabo acciones de incidencia y enviando cartas colectivas para denunciar la represión, violencia e impunidad arraigadas en los abusos corporativos y la captura de la toma de decisiones e instituciones gubernamentales.

A partir de la profundidad y diversidad de la incidencia de muchos miembros y miembros en la intersección de los derechos humanos y el cambio climático, la Red-DESC lanzó oficialmente un proyecto que abarca a toda la Red sobre los DESC y el medio ambiente, centrado en la justicia climática (enero de 2019). Los miembros centraron los problemas climáticos en diversas iniciativas entre redes y desempeñaron un papel clave en el grupo de trabajo para la “Cumbre de los pueblos sobre el clima, los derechos y la supervivencia humana” en la ciudad de Nueva York (septiembre de 2019).



Trabajadoras organizadas y grupos de base movilizó una campaña digital para el Primero de Mayo (May Day), mediante una acción masiva por Twitter, una declaración colectiva y acciones de incidencia relacionadas para ampliar sus llamados a los Estados a adoptar, ratificar e implementar el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para eliminar la violencia y el acoso en el entorno laboral. En junio de 2019 se adoptaron el Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT.



En un taller de política económica en Chiapas (febrero de 2019), las y los participantes de la Red-DESC, la mitad de los cuales eran movimientos sociales, **promovieron un análisis compartido de las injusticias sistémicas**, incluido el cambio climático y la captura corporativa, que está impulsando la promoción de alternativas al modelo dominante del desarrollo e influyendo la educación política popular basada en el análisis dirigido por los movimientos y en los derechos humanos.



Líderes y lideresas sindicales de base utilizaron un taller de seguridad y protección en la reunión estratégica de Mujer y Trabajo en México (febrero de 2019) para **promover estrategias dirigidas por la comunidad para prevenir amenazas y abordar ataques específicos contra defensoras de los derechos humanos en el contexto laboral.**

Miembros y miembras presentaron un informe amicus colectivo ante la Corte Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en un caso de derechos indígenas en Argentina (Lhaka Honhat vs. Argentina), centrado en el **consentimiento libre, previo e informado, así como los derechos al agua, alimentos, la identidad cultural y un medio ambiente saludable** (abril de 2019), contribuyendo a una decisión que sienta precedentes en el reconocimiento de estos derechos (abril de 2020).

Mujeres de diferentes regiones y luchas por la tierra desarrollaron una **posición colectiva sobre la tierra, la captura corporativa y el cambio climático** en un intercambio intergeneracional para lideresas de base en Chiang Mai (julio de 2019). Las lideresas presentaron este análisis en el Día de debate general sobre el borrador para la Observación General sobre la Tierra del Comité DESC de la ONU, donde tuvo muy buena respuesta (octubre de 2019).

Litigantes, defensores y defensoras, activistas y líderes y lideresas de movimientos sociales **unieron fuerzas** en un taller de litigio estratégico en Mongolia, **fortaleciendo la argumentación en casos individuales centrados en el medio ambiente y los actores corporativos**, integrando el litigio en estrategias de incidencia más amplias para el cambio estructural y cultivando las colaboraciones miembro a miembro (julio de 2019).





## • LO QUE DICEN NUESTROS MIEMBROS Y MIEMBRAS



Al contar con la solidaridad de otros miembros hace más visible y válida nuestra lucha, y también nos empuja a seguir avanzando. La Red me ha ayudado bastante a manifestar las injusticias que pasan en mi país, principalmente a los pueblos indígenas, y también a compartir con otros miembros lo que sucede. Espero seguir aportando para construir una Red a nivel mundial que busque frenar los abusos corporativos sobre los pueblos originarios.

*Juana Toledo, Consejo de Pueblos Wuxhtaj.*



*Reflexionando sobre los avances dentro del Grupo de Trabajo de Mujeres y DESC relacionados con la Mujer y el Trabajo y la Huelga Mundial de Mujeres: Este trabajo ha sido muy importante para la construcción de visión estratégica, y con esta visión estratégica se puede colectivizar, se materializan cuestiones concretas que podemos bajar a los territorios.*

*Claudia Lazzaro, Sindicato de Curtidores en la Corriente Federal y Fundación Promoción Humana.*



*Explicando un enfoque clave del nuevo proyecto de la Red sobre Medio Ambiente y DESC: la captura corporativa es una causa fundamental del cambio climático. Las empresas priorizan la obtención de ganancias máximas, y esto sucede a través de la explotación de los recursos naturales que a su vez acelera el cambio climático (...) Tenemos que poder influir en el Estado para provocar un cambio estructural, pero no podemos porque el Estado está controlado por las empresas. Tenemos que hacer una fuerte campaña contra la captura corporativa para prevenir el cambio climático y exigir sólidos estándares y políticas fuertes para erradicar esta práctica.*

*Prafulla Samantara, Lok Shakti Abhiyan.*



*Nuestro trabajo colectivo permite compartir experiencias, aprender de la lucha de otras mujeres y organizaciones, y comprender que a pesar de vivir en países y hasta continentes distintos las mujeres tenemos menos oportunidades que los hombres de desarrollarnos y visibilizar el aporte que hacemos a nuestras comunidades y/o países, pero que vamos abriendo brecha, en la medida que nos formamos y conocemos, nos vamos desarrollando.*

*Zenayda Serrano, Movimiento Unificado Francisco Sánchez 1932.*



*No podemos trabajar solos. Necesitamos conocer más luchas, hacer más alianzas, ver otras luchas, vernos en la cara, escuchar de otras luchas. Necesitamos resaltar más el trabajo de las mujeres, las luchas de las mujeres. Las que están dando lucha son las mujeres, particularmente las mujeres jóvenes, lo que es clave para la sostenibilidad de las luchas.*

*Aurelia Arzú, Organización Fraternal Negra Hondureña.*



*Explicando el fundamento del nuevo proyecto de toda la Red sobre Medio Ambiente y DESC: Las cuestiones de derechos humanos y las cuestiones relacionadas con el clima están intrínsecamente conectadas. Claramente, necesitamos abordar el cambio climático para proteger los DESC. Pero también debemos promover los DESC para abordar de manera eficaz el cambio climático.*

*Alfred Brownell, Green Advocates.*



*La construcción de un análisis compartido nos abre los ojos. Algunas cosas a veces nos resultan naturales, pero he aprendido que muchos problemas son el resultado de injusticias sistémicas y cómo afectan especialmente a las mujeres pobres en muchos lugares del mundo.*

*Ida Le Blanc, NUDE.*



Estoy orgullosa de ser miembro de la Red. Siento que estamos verdaderamente en el centro de las actividades llevadas a cabo por la Red. Decir que somos parte de la Red-DESC en Tailandia nos da mayor credibilidad y protección.

*Emilie Pradichit, Manushya Foundation.*



Como parte de la Red, sentí que tenía todas las herramientas necesarias para prepararme para participar por primera vez en la sesión del Grupo de Trabajo Intergubernamental de composición abierta [de la ONU] en octubre de 2019. También me sentí respaldado por todo el material que se proporcionó desde el principio y las llamadas con la Red.

*Santiago Sánchez, Centro de Estudios Legales y Sociales.*



En la ONU, desde el colectivo africano, apreciamos realmente el apoyo que nos brinda la Red-DESC. Creo que en términos de visibilidad y también en el intento por alcanzar a más Estados africanos, la Red ha sido realmente una gran ayuda en ese sentido.

*Akhona Mehlo, Centre for Applied Legal Studies.*



La construcción de un análisis compartido es realmente fundamental; esto es lo que impulsa los movimientos y las luchas de base. Me alegra mucho que estemos pensando en cómo hacer esto más accesible, que estemos contemplando la educación popular, porque este análisis debe ser accesible a nivel de base. Para mí, la pregunta fundamental es siempre: ¿cómo conectamos el trabajo con los grupos de base? ¿Cómo lo conectamos con el trabajo local? Estoy muy feliz de que nosotros y nosotras, como Red, podamos comenzar a mencionar nuestro análisis compartido y luego pensar en cómo ponerlo al alcance de los demás. Creo que siempre podemos hacer algo más para conectarnos, dados los obstáculos, pero también creo que la Red-DESC realmente hace un gran trabajo.

*Mela Chiponda, miembro individual.*



La estructura de la Red es un punto fuerte en cuanto al número y diversidad de miembros; nos permite ejercer mayor presión sobre diferentes partes interesadas (...) Estoy siguiendo lo que está pasando en la región MENA, pero, por ejemplo no estoy muy al corriente de lo que sucede en América Latina. Existe la oportunidad de conocer mejor otras luchas y comprender los desafíos y oportunidades en otros lugares.

*Wael Tarabieh, Al Marsad – Arab Human Rights Centre in Golan Heights.*



La Red-DESC nos ha conectado con un conjunto más amplio de organizaciones y nos ha ayudado a basar nuestro análisis en las realidades vividas por los grupos de base. Participamos en muchos grupos de trabajo y he aprendido mucho en cada uno de ellos, además de ver la posibilidad de colaboración entre los grupos de trabajo, que espero que sigamos promoviendo.

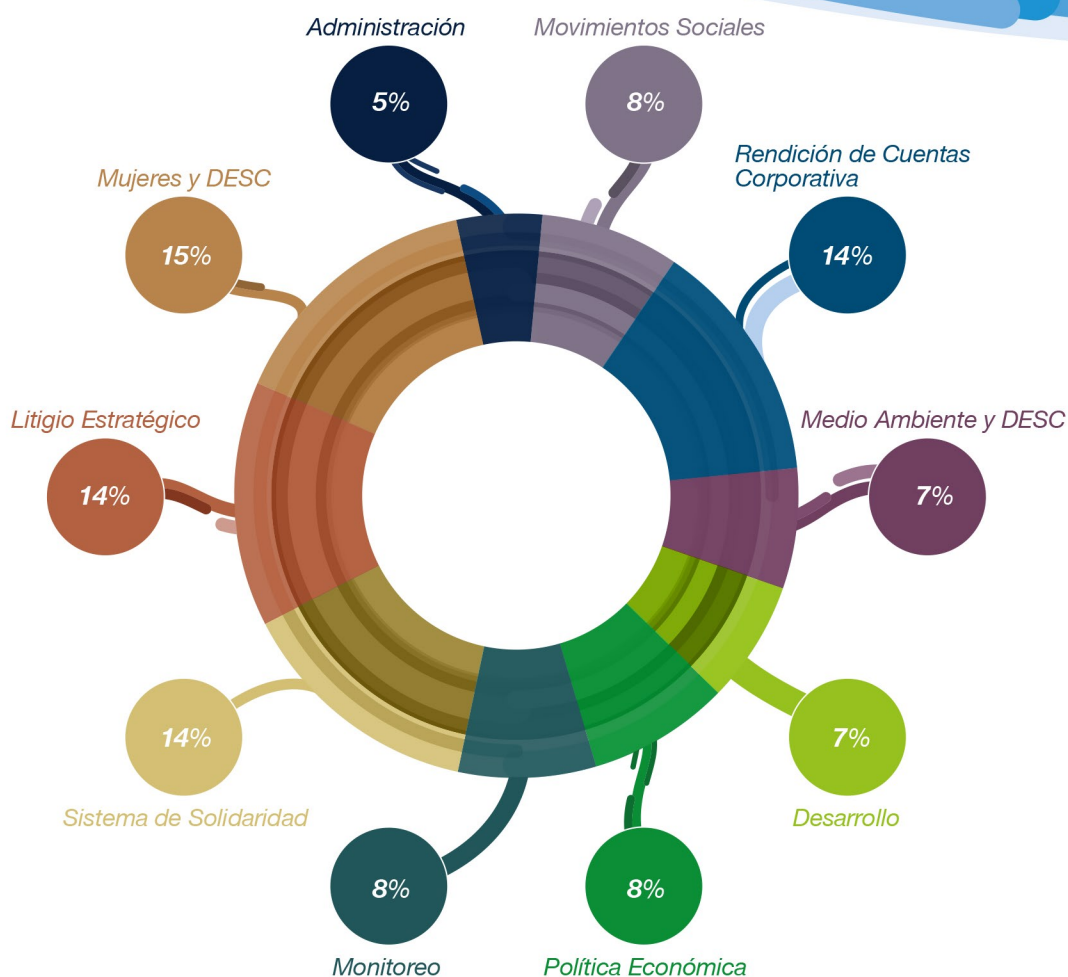
*Magali Brosio, anteriormente CWGL/ahora miembro individual.*



Deseo felicitar a la Red-DESC por lo que ha estado haciendo, especialmente con los movimientos sociales, al incluirnos a nosotras, mujeres líderes de base, en una Red global. Yo soy integrante de la comunidad Endorois, trabajo para la organización llamada Endorois Welfare Council y, desde el principio, me he convertido en una de las personas clave en el liderazgo de las mujeres y en la realización de los derechos territoriales de las mujeres en mi país. Deseo agradecer a la Red-DESC el habernos invitado a bordo, especialmente en todo lo relativo a la interseccionalidad y las personas con diferentes capacidades, como parte del movimiento global. Personalmente, estoy muy agradecida a las ocasiones en que, como hace dos años, tuve una conversación y me dieron la oportunidad de resaltar algunos de los desafíos que afrontan las mujeres con discapacidad, tal vez mujeres con capacidades diferentes. Así que quiero dar las gracias por ese espacio, que nos ha dado la oportunidad de tener influir la discusión a nivel internacional.

*Christine Kandie, Endorois Welfare Council.*





Ingresos totales: \$1,267,414 / Gastos totales: \$1,767,747

Al movilizar acciones de solidaridad, participar en el aprendizaje mutuo, profundizar el análisis compartido y las demandas comunes y, en última instancia, promover la incidencia colectiva, los miembros y las miembros de la Red-DESC han logrado importantes avances hacia la realización de los derechos humanos y la justicia social para todos y todas. Desde la Red-DESC queremos expresar nuestro agradecimiento a los numerosos miembros, miembros, aliados y aliadas que dedicaron tanto tiempo y esfuerzo al trabajo colectivo en 2019, así como a aquellos que compartieron recursos financieros para ayudar a promover el trabajo de la Red-DESC, entre ellos:



SIGRID  
RAUSING  
TRUST





Para saber más

[www.escr-net.org](http://www.escr-net.org)

 ESCR Net / Red DESC

 @ESCRNet

 escrnet

Contáctenos

[info@escr-net.org](mailto:info@escr-net.org)

الشبكة العالمية  
للحقوق الاقتصادية  
والاجتماعية والثقافية



ESCR-Net  
Red-DESC  
Réseau-DESC